



Agenda de la Mesa Directiva

Miércoles, 21 de septiembre de 2022



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE

RIALTO

FORMANDO FUTUROS A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN

Misión

La misión del Distrito Escolar Unificado de Rialto, el puente que conecta a los estudiantes a sus aspiraciones para el futuro, es asegurar que cada estudiante logre la realización personal y profesional dentro de una sociedad global, a través de un sistema vital distinguido por:

- Altas expectativas para el logro estudiantil
- Entornos de aprendizaje seguros e inclusivos
- Participación efectiva de la familia y comunidad
- Oportunidades de aprendizaje más allá del entorno escolar tradicional
- Valoración de la diversidad cultural

Mesa Directiva de Educación

Sr. Edgar Montes, Presidente
Sra. Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta
Sra. Nancy G. O'Kelley, Auxiliar
Sr. Joseph W. Martinez, Miembro
Sra. Dina Walker, Miembro
Steven Gaytan, Estudiante Miembro

Superintendente de RUSD

Dr. Cuauhtémoc Avila

Fotografía de portada:

El Distrito Escolar Unificado de Rialto dio la bienvenida con orgullo a **Steven Gaytan** (en la foto a la izquierda), un estudiante del doceavo grado de la Escuela Preparatoria Rialto, como nuevo Estudiante Miembro para el año escolar 2022-2023 durante la reunión de la Mesa Directiva de Educación el 7 de septiembre de 2022. El Presidente de la Mesa Directiva de Educación de RUSD, el Sr. Edgar Montes (en la foto a la derecha), juramentó a Gaytan al prestar juramento en el cargo. Gaytan, de 17 años, es el hijo de en medio del **Sr. Jose Hector Gaytan** y la **Sra. Lydia Gaytan** de Colton. Planea seguir una carrera en enfermería.

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas
182 East Walnut Avenue
Rialto, California

EDGAR MONTES
Presidente

NANCY G. O'KELLEY
Auxiliar

DINA WALKER
Miembro



STEPHANIE E. LEWIS
Vicepresidenta

JOSEPH W. MARTINEZ
Miembro

STEVEN GAYTAN
Estudiante Miembro

CUAUHTÉMOC AVILA, Ed.D.
Superintendente

IMPORTANTE AVISO PÚBLICO

Las juntas de la Mesa Directiva han regresado a la asistencia en persona con adaptaciones limitadas para los miembros de la comunidad que desean hacer comentarios públicos. Las reuniones continuarán estando disponibles para el público a través de transmisión por YouTube.

Para los que deseen participar en la reunión o hacer comentarios públicos, por favor seguir los siguientes pasos:

- Para acceder a la transmisión en vivo, acceder a "Nuestra Mesa Directiva", bajar a "Videos de la Mesa Directiva" y hacer clic en reproducir (play).
- Pueden acceder a la agenda en nuestro sitio web también en "Nuestra Mesa Directiva" y bajando a "Agendas y Actas".
- **Si desea hacer un comentario público, llegar cinco minutos antes de la reunión de la Mesa Directiva para tener tiempo de presentar su solicitud de comentarios públicos. Recuerde que los comentarios están limitados a tres minutos sobre cada tema dentro o fuera de la agenda**
- Si tienen alguna pregunta, por favor comunicarse con Martha Degortari, Delegada Administrativa Ejecutiva a mdegorta@rialtousd.org, o llamando al 1(909) 820-7700, ext. 2124.
- Para tener acceso a la versión en español de la reunión llamar: Estados Unidos +1(408) 418-9388 Código de acceso – 960 675 512 #.



**DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
JUNTA ORDINARIA DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN
AGENDA**

**21 de septiembre de 2022
Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas
182 East Walnut Avenue
Rialto, California**

Miembros de la Mesa Directiva:

**Edgar Montes, Presidente
Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta
Nancy G. O'Kelley, Auxiliar
Joseph W. Martinez, Miembro
Dina Walker, Miembro
Steven Gaytan, Estudiante Miembro**

Superintendente:

Cuauhtémoc Avila, Ed.D.

Cualquier persona que requiere adaptaciones o modificaciones relacionadas con una discapacidad, incluso accesorios y servicios auxiliares, con el fin de participar en la junta de la Mesa Directiva debe comunicarse con el Superintendente o la persona designada por escrito.

Páginas

A. APERTURA DE LA REUNIÓN

A.1. LLAMADA AL ORDEN - 6:00 p.m.

A.2. SESIÓN ABIERTA

A.2.1. Comentarios sobre artículos en la sesión cerrada de la agenda

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier artículo sobre la sesión cerrada de la agenda se le concederá tres minutos.

A.3. SESIÓN CERRADA

Moción _____

Secundada _____

Según lo provisto por la ley, los siguientes son los temas de debate y consideración en la sesión cerrada de la junta de la mesa directiva.

Voto por Miembros de la Mesa Directiva para pasar a la sesión cerrada:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

Hora: _____

**A.3.1. EMPLEADOS PÚBLICOS EMPLEO/DISCIPLINA/DESPIDO/
REASIGNACIÓN DE EMPLEADOS (CÓDIGO
GUBERNAMENTAL SECCIÓN 54957)**

**A.3.2. EXPULSIONES ESTUDIANTILES/REINCORPORACIÓN/
EXPULSIÓN/INSCRIPCIONES**

A.3.3. CONFERENCIA CON NEGOCIADORES LABORALES

Representantes designados de la entidad: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Rhea Mclver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder, Servicios de Personal; y Rhonda Kramer, Delegada Líder, Servicios de Personal.

Sindicato de trabajadores: Asociación de Empleados Clasificados de California, Subsidiaria 203 (CSEA), Asociación Educativa de Rialto (REA), *Communications Workers of America (CWA)*.

**A.3.4. CONFORME LA SECCIÓN 54956.9(d)(2) o (d)(3) DEL
CÓDIGO GUBERNAMENTAL CONFERENCIA CON ASESOR
LEGAL – ANTICIPADA LITIGACIÓN; EXPOSICIÓN
SIGNIFICATIVA A LITIGACIÓN**

Número de demandas potenciales: 1

A.3.5. CONFERENCIA CON NEGOCIADOR LABORAL (Código Gubernamental Sección 54957.6)

Representante Designado: Presidente de la Mesa Directiva,
Edgar Montes

Empleado no representado: Cuauhtémoc Avila, Ed.D.

A.4. CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva para concluir la sesión cerrada:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

Hora: _____

A.5. REANUDACIÓN DE SESIÓN ABIERTA - 7:00 p.m.

A.6. JURAMENTO A LA BANDERA

A.7. PRESENTACIÓN DE LA ESCUELA INTERMEDIA RIALTO

A.8. INFORME DE SESIÓN CERRADA

A.9. ADOPCIÓN DE AGENDA

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva para adoptar la agenda:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

B. PRESENTACIONES

B.1. INFORME ANUAL DEL COMITÉ DE SUPERVISIÓN DE BONOS CIUDADANOS 2020-2021 Y 2021-2022 - MEDIDA Y

Presentación del Informe Anual del Comité de Supervisión de Bonos Ciudadanos 2020-2021 y 2021-2022 - Medida Y, por Michelle Sanchez, Presidenta del Comité.

B.2. ASPECTOS DESTACADOS DE SERVICIOS DE NUTRICIÓN

Presentación sobre los aspectos destacado de Servicios de Nutrición por Fausat Rahman Davies, Delegada Líder de Servicios de Nutrición.

B.3. LLAVE DEL DISTRITO

Presentación de la Llave del Distrito a Derek Harris, Delegado Líder de Gestión de Riesgos y Transporte, por la Auxiliar de la Mesa Directiva, Nancy G. O'Kelley.

C. COMENTARIOS

C.1. COMENTARIOS DEL PÚBLICO DE TEMAS NO EN LA AGENDA

En este momento, cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema no en la agenda se le concederá tres minutos.

C.2. COMENTARIOS DEL PÚBLICO DE TEMAS EN LA AGENDA

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema en la agenda se le concederá tres minutos.

C.3. COMENTARIOS DEL ESTUDIANTE MIEMBRO DE LA MESA DIRECTIVA

C.4. COMENTARIOS DEL SUPERINTENDENTE

C.5. COMENTARIOS DE MIEMBROS DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN

D. AUDIENCIA PÚBLICA - Ninguna

17

E. ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR

19

Todos los artículos en la lista de artículos agendados para aprobarse se harán con una moción a menos que los miembros de la Mesa Directiva de Educación o el Superintendente los retiren para acción individual.

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva para aprobar artículos agendados de consentimiento:

_____ Voto preferencial del Estudiante Miembro de la Directiva, Steven Gaytan

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

Hora: _____

E.1. FUNCIONES GENERALES DE ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR - Ninguno

E.2. ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR

E.2.1. PLAN DE ESTUDIOS DE PREVENCIÓN POSITIVA PLUS

20

Aprobar el uso de la Edición 2018 del Currículo de Prevención Positiva Plus para estudiantes de séptimo y noveno grado, a partir del 21 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin costo alguno para el Distrito.

E.2.2. PLAN ESCOLAR PARA EL RENDIMIENTO ESTUDIANTIL (SPSA) 2022-2023 - ESCUELA PREPARATORIA RIALTO

21

Aprobar el Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para la Escuela Preparatoria Rialto.

- E.2.3. PLAN ESCOLAR PARA EL RENDIMIENTO ESTUDIANTIL (SPSA) 2022-2023 - ESCUELA INTERMEDIA FRISBIE** 22
- Aprobar el Plan Escolar revisado para el Rendimiento Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para la Escuela Intermedia Frisbie.
- E.2.4. EQUIPO MASCULINO DE CROSS COUNTRY PARA ASISTIR A CLOVIS INVITATIONAL - ESCUELA PREPARATORIA CARTER** 23
- Aprobar hasta siete (7) estudiantes masculinos de la Escuela Preparatoria Carter del equipo de Cross Country y dos (2) chaperones masculinos para participar en el Cross Country Invitational de la Escuela Preparatoria Clovis en Clovis, California, del 7 de octubre de 2022 al 8 de octubre de 2022, a un costo que no exceda \$1,500.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.2.5. CUERPO DE ENTRENAMIENTO DE OFICIALES DE LA RESERVA JUNIOR DE LA MARINA (NJROTC) ENTRENAMIENTO BÁSICO DE LIDERAZGO DEL ÁREA ONCE - ESCUELA PREPARATORIA RIALTO** 24
- Aprobar a 30 cadetes (20 hombres, y 10 mujeres) estudiantes de la Escuela Preparatoria Rialto del programa NJROTC y tres (3) chaperones, dos (2) hombres, una (1) mujer para asistir a la Academia de Liderazgo del Área Once de NJROTC en la Escuela Preparatoria Santa Ana del 23 de septiembre de 2022 al 25 de septiembre de 2022, a un costo que no exceda \$1,050.00, y a ser pagado del Fondo ESSER.
- E.2.6. VIAJE DE ESTUDIO A AMY'S FARM - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD** 25
- Aprobar un viaje de estudio a Amy's Farm para la Escuela Primaria Fitzgerald para proporcionar un programa educativo al aire libre de un día, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$770.00, y a ser pagado del Fondo General.

E.2.7.	VIAJE DE ESTUDIO A GREENSPOT FARMS - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD	26
	<p>Aprobar un viaje de estudio a Greenspot Farms para la Escuela Primaria Fitzgerald para asistir a un programa educativo al aire libre de un día, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$900.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.2.8.	VIAJE DE ESTUDIO A SKYPARK EN SANTA'S VILLAGE - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD	27
	<p>Aprobar un viaje de estudio a Skypark en Santa's Village para la Escuela Primaria Fitzgerald para asistir a un programa educativo al aire libre de un día, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$1,500.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.3.	ARTÍCULOS COMERCIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR	
E.3.1.	LISTA DE ORDEN DE VENTA Y LISTA DE REGISTRO DE ORDEN DE COMPRA	
	<p>Aprobar la orden de venta y registro de orden de compra de todos los fondos del 20 de agosto de 2022 hasta el 2 de septiembre de 2022, (Enviado en sobre separado a los miembros de la Mesa Directiva). Una copia para revisión pública estará disponible en la reunión de la Mesa Directiva.</p>	
E.3.2.	DONACIONES	28
	<p>Aceptar las donaciones enumeradas de Servicios de Atención Extendida de Kaiser Permanente y el Centro de Distribución Target, y que se envíe una carta de agradecimiento al donante.</p>	
E.3.3.	ENMIENDA NO. 1 AL CONTRATO DE AFILIACIÓN CLÍNICA Y PROGRAMAS DE INSTRUCCIÓN CON LA UNIVERSIDAD LOMA LINDA	29
	<p>Aprobar la enmienda No. 1 para contratar para Programas de Instrucción y Afiliación Clínica con la Universidad Loma Linda para ayudar a los educadores actuales y futuros a completar los requisitos estatales para la acreditación al extender el plazo del acuerdo original del 30 de septiembre de 2022 al 30 de septiembre de 2024.</p>	

E.3.4.	ACUERDO CON BUSHIVE	30
	<p>Ratificar un acuerdo de renovación con busHive para proporcionar productos de software de transporte para programar actividades extracurriculares (excursiones) y mantenimiento preventivo, a partir del 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$10,000.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.3.5.	ACUERDO CON NVB EQUIPMENT, INC.	31
	<p>Aprobar un acuerdo de renovación con NvB Equipment, Inc para completar inspecciones, servicios o reparaciones anuales según sea necesario de los sistemas automáticos de supresión de incendios (AFSS), a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$25,000.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.3.6.	ACUERDO CON AMERICA'S XPRESS RENT A CAR	32
	<p>Aprobar un acuerdo de renovación con America's Xpress Rent A Car para alquilar camionetas para eventos extracurriculares y servicios auxiliares de apoyo para estudiantes y personal "según sea necesario", a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$15,000.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.3.7.	ACUERDO CON ATLAS COPCO COMPRESSORS	33
	<p>Aprobar un acuerdo con Atlas Copco para proporcionar inspecciones, diagnósticos y reparaciones, según sea necesario, para compresores y equipos auxiliares a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$10,000.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.3.8.	ACUERDO CON EDUCATION LOGISTICS, INC. (EDULOG)	34
	<p>Ratificar un acuerdo de renovación con Education Logistics, Inc. (Edulog) para proporcionar software de enrutamiento y planificación para colocar a los estudiantes en rutas hacia y desde la escuela, a partir del 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$15,000.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	

E.3.9.	ACUERDO CON ZONAR (SERVICIOS DE POSICIÓN GLOBAL)	35
	<p>Ratificar un acuerdo de renovación con Zonar Systems para la compra de Sistemas de Posicionamiento Global y software de Informes de Inspección Electrónica de Vehículos, con vigencia desde el 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$30.000,00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.3.10.	ACUERDO CON SOUTHWEST LIFT & EQUIPMENT, INC.	36
	<p>Aprobar un acuerdo de renovación con Southwest Lift & Equipment, Inc. para completar las inspecciones anuales, el mantenimiento y las reparaciones, según sea necesario, para los tres (3) ascensores hidráulicos del Distrito, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$25,000.00, y a ser pagado del Fondo General.</p>	
E.3.11.	ACUERDO CON LA ASOCIACIÓN DE EDUCACIÓN BILINGÜE DE CALIFORNIA (CABE PDS)	37
	<p>Aprobar un acuerdo con CABE PDS para brindar ocho (8) días de capacitación y desarrollo profesional personalizado en el salón de clases en apoyo del maestro de inmersión bilingüe, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$32,000.00, y a ser pagado del Fondo del Título III.</p>	
E.3.12.	ACUERDO CON PHOTOGRAPHY CLASSIC SHOTS - ESCUELA PRIMARIA MORGAN	38
	<p>Aprobar un acuerdo con Classic Shots Photography para proporcionar cabinas de fotos de participación familiar durante varios eventos de Morgan para el año escolar 2022-2023, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 1 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$6.000, y a ser pagado del Fondo General (Título I).</p>	

- E.3.13. ACUERDO CON CURTIS ROBLES - ESCUELA PRIMARIA MORGAN** 39
- Aprobar un acuerdo con Curtis Robles para proporcionar actividades estructuradas de educación física y deportes intermurales después de la escuela para treinta (30) estudiantes, tres (3) días a la semana, a partir del 27 de septiembre de 2022 hasta el 2 de marzo de 2023, a un costo que no exceda \$3,420.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.14. ACUERDO CON JAMES WOODS, DBA DAT YOGA DUDE** 40
- Aprobar un acuerdo con James Woods DBA Dat Yoga Dude para proporcionar hasta 64 sesiones para Educación Temprana, 24 sesiones semanales para la Escuela Intermedia Frisbie y 52 sesiones semanales para estudiantes varones en la Academia Virtual Zupanic, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$29,300.00, y a ser pagado de Desarrollo Infantil y Fondos ESSER.
- E.3.15. ACUERDO CON EL PROGRAMA DELTA MATH PLUS** 41
- Aprobar un acuerdo de renovación con Delta Math para el programa Delta Math Plus para las Escuelas Preparatorias del Distrito. El desglose del precio se basa en la cantidad de estudiantes inscritos, a un costo que no exceda \$14,540.00, y a ser pagado del Fondo General, y el Fondo ESSER.
- E.3.16. ACUERDO CON HUDL** 42
- Aprobar un acuerdo de renovación con Hudl para brindar apoyo a los departamentos deportivos y entrenadores de las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto para el año escolar 2022-2023, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 1 de septiembre de 2023, a un costo que no exceda \$30,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

- E.3.17. ACUERDO CON MARLENE SCHWARTZ DBA SOMATHERAPY** 43
- Aprobar un acuerdo con Marlene Schwartz DBA Somatherapy para proporcionar a estudiantes, personal y padres de Rialto USD sesiones de una hora, que no excedan las 58 sesiones por \$8,700.00 de los fondos de Desarrollo Infantil CRPA, y 108 sesiones por \$16,200.00 de fondos ESSER para la Escuela Intermedia Frisbie, efectivo 30 de septiembre de 2022 al 30 de junio de 2023, por un costo total que no exceda \$24,900.00.
- E.3.18. ACUERDO CON ROCKWELL PRINTING INC.** 44
- Aprobar un acuerdo con Rockwell Printing Inc. para brindar desarrollo profesional a todos los maestros de ciencias de séptimo grado y todos los maestros acreditados de salud de noveno grado, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$21,000.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.19. ACUERDO CON THE CENTER FOR CULTURALLY RESPONSIVE TEACHING AND LEARNING O CENTRO CULTURALMENTE RESPONSABLE PARA ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE** 45
- Aprobar un acuerdo con el Centro Culturalmente Responsable para Enseñanza y Aprendizaje de la Dra. Sharroky Hollie para proporcionar la Academia Validate, Affirm, Build and Bridge (VABB) para dieciséis (16) escuelas, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$44,000.00, y a ser pagado del Fondo General.
- E.3.20. ACUERDO CON STUDIO 1 DISTINCTIVE PORTRAITURE - ESCUELA PRIMARIA BEMIS** 46
- Aprobar un acuerdo con Studio 1 para brindar servicios de fotografía en la Escuela Primaria Bemis sin costo, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin costo alguno para el Distrito.

- E.3.21. ACUERDO CON THE MANHOOD PROJECT - ESCUELA INTERMEDIA FRISBIE** 47
- Aprobar un acuerdo con The Manhood Project para proporcionar un Programa de Desarrollo Social y Emocional en la Escuela Intermedia Frisbie, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$25,000.00, y a ser pagado del Fondo ESSER.
- E.3.22. ACUERDO CON THOUGHTEXCHANGE** 48
- Aprobar un acuerdo de renovación con ThoughtExchange para aumentar la colaboración con nuestros socios educativos durante el desarrollo de varios planes durante el año escolar 2022-2023, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$25,200.00, y a ser pagado del Fondo General (Título I).
- E.3.23. ACUERDO CON TREERING - ESCUELA INTERMEDIA JEHUE** 49
- Aprobar un acuerdo con TreeRing para proporcionar software de anuario en línea y producción de anuario para el año escolar 2022-2023 para la Escuela Intermedia Jehue, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin costo alguno para el Distrito.
- E.3.24. ACUERDO CON WOMEN ON THE MOVE NETWORK O RED DE MUJERES EN MOVIMIENTO - ESCUELA PRIMARIA BEMIS Y ESCUELA INTERMEDIA KOLB** 50
- Aprobar un acuerdo con Women on the Move Network para proporcionar un programa de tutoría con mentores basado en actividades después de escuela en persona en Bemis, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 2 de junio de 2023, sin costo alguno para el Distrito.
- E.3.25. ACUERDO CON VARIOS PROVEEDORES PARA EL EVENTO ALIANZA LATINA DEL DISTRITO (FESTIVAL LATINO)** 51
- Aprobar una enmienda a los acuerdos con múltiples proveedores para brindar comida y entretenimiento en el Festival Latino el sábado 24 de septiembre de 2022, a un costo que no exceda \$13,600.00, y a ser pagado del Fondo General.

E.4.	ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE INSTALACIONES PARA APROBAR - Ninguno	
E.5.	ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR	
E.5.1.	INFORME DE PERSONAL NO. 1285 PARA EMPLEADOS CLASIFICADOS Y CERTIFICADOS	52
	Aprobar Informe de Personal No. 1285 para empleados clasificados y certificados.	
E.5.2.	RESOLUCIÓN NO. 22-23-18 - EXENCIÓN DE CREDENCIAL	58
	Adoptar la Resolución No. 22-23-18 que autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a emplear o asignar a personas identificadas tiempo adicional para completar los requisitos de la credencial que autoriza el servicio o proporcionar a las agencias de empleo tiempo para cumplir con la asignación de un individuo quien posee una credencial apropiada o califica bajo una de las opciones de asignación disponibles. Esto incluye exenciones para emplear o asignar personas identificadas cuando la agencia de empleo encuentra que hay un número insuficiente de personas certificadas que cumplen con los criterios de empleo especificados para el puesto.	
E.5.3.	RESOLUCIÓN NO. 22-23-19 - DEPORTES EDUCACIÓN FÍSICA	59
	Adoptar la Resolución No. 22-23-19 que autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a asignar un maestro de tiempo completo con una credencial que no sea de Educación Física para entrenar un deporte competitivo por un período por día por el cual los estudiantes reciben crédito de Educación Física.	
E.6.	ACTA	60
E.6.1.	ACTA DE LA REUNIÓN ORDINARIA DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN CELEBRADA EL 24 DE AGOSTO DE 2022	61
	Aprobar el acta de la reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación celebrada el 24 de agosto de 2022.	

F. ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN

92

F.1. ENMIENDA NO. 1 A RFP NO. 18-19-003 PARA MANTENIMIENTO Y SERVICIO DE NGS CON NATURAL GAS SYSTEMS, INC (NGS)

93

Aprobar la Enmienda No. 1 a la RFP No. 18-19-003, con Natural Gas Systems Inc., para mantenimiento, servicios o reparaciones de estaciones de CNG, vigente desde el 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$96,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

F.2. ACUERDO CON SEESAW

94

Aprobar un acuerdo de renovación con Seesaw para proporcionar Seesaw for Schools a todas las escuelas primarias, a partir del 1 de diciembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2024, a un costo que no exceda \$91,200.00, y a ser pagado del Fondo General.

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

F.3. AUDIENCIA ADMINISTRATIVA

Números de casos:

22-23-3

22-23-2

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

F.4. EXPULSIÓN ESTIPULADA

Número de caso:

22-23-6

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

F.5. REINCORPORACIÓN DE EXPULSIÓN

Número de caso:

21-22-60

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva:

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

G. CLAUSURA

La próxima reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto se llevará a cabo el 5 de octubre de 2022, a las 7:00 p.m., en el Centro Educativo Dr. John Kazalunas, 182 East Walnut Ave., Rialto, California.

Materiales distribuidos o presentados a la Mesa Directiva de Educación en la junta de la Mesa Directiva están disponibles a petición en la Oficina del Superintendente.

Moción _____

Secundada _____

Voto por Miembros de la Mesa Directiva para concluir:

_____ Voto preferencial del Estudiante Miembro, Steven Gaytan

_____ Dina Walker, Miembro

_____ Joseph W. Martinez, Miembro

_____ Nancy G. O'Kelley, Auxiliar

_____ Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

_____ Edgar Montes, Presidente

Hora: _____

AUDIENCIA PÚBLICA

AUDIENCIA PÚBLICA

NINGUNA

ARTÍCULOS AGENDADOS PARA CONSENTIR



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: PLAN DE ESTUDIOS DE PREVENCIÓN POSITIVA PLUS

Introducción: En 2004, se promulgó la Ley de Educación Integral sobre Salud Sexual de California. La Ley de Juventud Saludable de California (Código de Educación de CA, Secciones 51930-51939), que entró en vigencia en enero de 2016, actualizó estos códigos de educación y requirió que los distritos escolares brinden a los estudiantes educación integral, completa, precisa e imparcial sobre salud sexual y prevención del VIH. El uso del currículo de Prevención Positiva Plus (PPP) comenzó en 2004. Desde entonces, el currículo complementario se ha actualizado para incluir los mandatos de 2016, incluidas lecciones sobre VIH/ETS, relaciones, Entrega Segura, todos los anticonceptivos aprobados por la FDA, ETS, establecimiento de objetivos y planificación de vida.

Razonamiento: La ley exige que las lecciones se enseñen a los estudiantes una vez en la escuela intermedia y una vez en la escuela preparatoria. Los maestros del distrito brindan esta instrucción en la clase de ciencias de séptimo grado, la clase de educación física de noveno grado y la unidad se imparte en dos semanas de lecciones. Prevención Positiva Plus (PPP) es el plan de estudios complementario que se utiliza para ofrecer este contenido obligatorio y fue revisado y aprobado por el Consejo de Currículo para el año escolar 2022-2023.

Cada año se proporcionará una carta a los padres informando a los padres sobre estas lecciones y el derecho de los padres a excluir a su hijo de la instrucción. Los padres también tienen la oportunidad de programar un tiempo con su escuela para revisar los materiales.

Recomendación: Aprobar el uso de la Edición 2018 del Currículo de Prevención Positiva Plus para estudiantes de séptimo y noveno grado, a partir del 21 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

Presentado por: Angela Brantley
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: PLAN ESCOLAR PARA EL RENDIMIENTO ESTUDIANTIL (SPSA) 2022-2023 - ESCUELA PREPARATORIA RIALTO

Introducción: Un Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA, por sus siglas en inglés) es un documento completo que brinda detalles sobre las acciones y los gastos planificados de la escuela para apoyar los resultados de los estudiantes y el desempeño general, y cómo estas acciones se conectan con el Plan de Responsabilidad Local (LCAP, por sus siglas en inglés) del Distrito, que describe las metas para todo el Distrito. Los Servicios Educativos solicitan a la Mesa Directiva de Educación que apruebe el Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para la Escuela Preparatoria Rialto.

Razonamiento: El SPSA en Rialto High School se desarrolló con padres, miembros de la comunidad, maestros, directores, otros líderes escolares, estudiantes de nivel secundario, paraprofesionales y otras personas o grupos interesados según lo determinado por el plantel. El SPSA permanecerá vigente durante la duración del año escolar y se revisará y modificará continuamente según sea necesario. La aprobación del SPSA por parte de la Mesa Directiva de Educación permitirá que la Escuela Preparatoria Rialto utilice sus recursos del Título I para apoyar a sus estudiantes, así como también les permitirá implementar este plan al máximo.

Recomendación: Aprobar el Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para la Escuela Preparatoria Rialto.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

Presentado por: Kevin Hodgson, Ed.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: PLAN ESCOLAR PARA EL RENDIMIENTO ESTUDIANTIL (SPSA) 2022-2023 - ESCUELA INTERMEDIA FRISBIE

Introducción: Un Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA, por sus siglas en inglés) es un documento completo que proporciona detalles sobre las acciones y gastos planificados de la escuela para apoyar los resultados de los estudiantes y el desempeño general, y cómo estas acciones se conectan con el Plan de Responsabilidad Local (LCAP, por sus siglas en inglés) del Distrito, que describe las metas para todo el Distrito. Servicios Educativos solicitan a la Mesa Directiva de Educación que apruebe el Plan Escolar para el Rendimiento Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para la Escuela Intermedia Frisbie.

Razonamiento: El SPSA en la Escuela Intermedia Frisbie se desarrolló con padres, miembros de la comunidad, maestros, directores, otros líderes escolares, estudiantes de nivel secundario, paraprofesionales y otras personas o grupos interesados según lo determine el plantel. El SPSA permanecerá vigente durante la duración del año escolar y se revisará y modificará continuamente según sea necesario. La aprobación de la Mesa Directiva de Educación del SPSA revisado permitirá que la Escuela Intermedia Frisbie utilice sus fondos de Apoyo y Mejora Integral (CSI) para apoyar a sus estudiantes, así como también les permitirá implementar el plan al máximo.

Recomendación: Aprobar el Plan Escolar revisado para el Rendimiento Estudiantil (SPSA) 2022-2023 para la Escuela Intermedia Frisbie.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

Presentado por: Kevin Hodgson, Ed.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EQUIPO MASCULINO DE CROSS COUNTRY PARA ASISTIR A CLOVIS INVITATIONAL - ESCUELA PREPARATORIA CARTER

Introducción: Los equipos participan en torneos fuera de sus juegos de liga programados regularmente.

Razonamiento: El propósito de este viaje es brindar la oportunidad a nuestros estudiantes atletas de competir en el Cross Country Invitational de la Escuela Preparatoria Clovis en Clovis, California. El transporte se organizará a través del Transporte del Distrito para el uso de camionetas. El alojamiento será en el área de Clovis. La experiencia brindará una oportunidad para que nuestros estudiantes atletas demuestren sus talentos en un entorno competitivo.

Recomendación: Aprobar hasta siete (7) estudiantes masculinos de la Escuela Preparatoria Carter del equipo de Cross Country y dos (2) chaperones masculinos para participar en el Cross Country Invitational de la Escuela Preparatoria Clovis en Clovis, California, del 7 de octubre de 2022 al 8 de octubre de 2022.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$1,500.00 – Fondo General

Presentado por: Robin McMillon, Ed.D
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: CUERPO DE ENTRENAMIENTO DE OFICIALES DE LA RESERVA JUNIOR DE LA MARINA (NJROTC) ENTRENAMIENTO BÁSICO DE LIDERAZGO DEL ÁREA ONCE - ESCUELA PREPARATORIA RIALTO

Introducción: El entrenamiento de Liderazgo Básico del Área Once del Cuerpo de Entrenamiento de Oficiales de Reserva Junior de la Marina (NJROTC, por sus siglas en inglés) preparará a los cadetes para sus próximas posiciones de liderazgo dentro de nuestro programa NJROTC. Esta capacitación consistirá en una variedad de temas que incluyen: aptitud física, liderazgo práctico, ejercicios militares básicos, etiqueta de servicio, autoconciencia, higiene y áreas temáticas de NJROTC, que familiarizarán a los cadetes con los muchos deberes en la administración de su Unidad NJROTC. Esta experiencia brindará una oportunidad única para que nuestros estudiantes se conviertan en líderes de cadetes dentro de su unidad. Se involucrarán en tres días emocionantes y desafiantes, con los objetivos principales de desarrollar la confianza en sí mismos y mejorar sus habilidades tanto en liderazgo como en trabajo en equipo, al mismo tiempo que influyen en los demás.

Razonamiento: Esta experiencia brindará una oportunidad única para que nuestros estudiantes se conviertan en líderes de cadetes dentro de su unidad. Participarán en tres días emocionantes y desafiantes, con los objetivos del plantel de desarrollar confianza en sí mismos y mejorar sus habilidades tanto en liderazgo como en trabajo en equipo.

Recomendación: Aprobar a 30 cadetes (20 hombres, y 10 mujeres) estudiantes de la Escuela Preparatoria Rialto del programa NJROTC y tres (3) chaperones, dos (2) hombres, una (1) mujer para asistir a la Academia de Liderazgo del Área Once de NJROTC en la Escuela Preparatoria Santa Ana del 23 de septiembre de 2022 al 25 de septiembre de 2022.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$1,050.00 – Fondo ESSER

Presentado por: Caroline Sweeney, Ed.D.

Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: VIAJE DE ESTUDIO A AMY'S FARM - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD

Introducción: Amy's Farm, una organización sin fines de lucro, es una verdadera granja de policultivo en funcionamiento que se enfoca en métodos de cultivo orgánicos y sostenibles que ha ofrecido visitas guiadas educativas y prácticas a visitantes de todas las edades desde 1998. Fueron fundadas en un esfuerzo por brindar a residentes de los condados de San Bernardino, Orange, Riverside y Los Ángeles y sus alrededores la oportunidad de visitar y experimentar una verdadera granja urbana en funcionamiento. Hasta setenta y cinco (75) alumnos de primer grado asistirán a un viaje de estudios a Amy's Farm para participar en actividades de aprendizaje práctico.

Razonamiento: El programa educativo para estudiantes de primer grado se centrará en que los estudiantes participen en un recorrido para aprender sobre lo siguiente:

- El jardín de medio acre y cómo podrían replicarlo en una escala más pequeña en sus hogares y cultivar vegetales y frutas sin el uso de productos químicos.
- La naturaleza cíclica de una granja de policultivos, que demuestra que todo, desde las puntas de las zanahorias hasta el estiércol, es utilizable, compostable y nada se desperdicia.
- La alimentación de animales con organismos no modificados genéticamente y vegetación del jardín.

Este viaje de estudio se alinea con el Plan Estratégico del Distrito, Estrategia Uno, "Proporcionaremos diversas vías para el aprendizaje tanto dentro como fuera del salón de clases". El viaje de estudios también se alinea con el Plan Escolar de Fitzgerald para brindar oportunidades de aprendizaje fuera del entorno de instrucción tradicional que mejorará la escritura de los estudiantes al brindarles experiencia en las áreas de matemáticas, ciencias y estudios sociales que se utilizarán para participar y apoyar el aprendizaje.

Recomendación: Aprobar un viaje de estudio a Amy's Farm para la Escuela Primaria Fitzgerald para proporcionar un programa educativo al aire libre de un día, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$770.00 – Fondo General

Presentado por: Tina Lingenfelter
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: VIAJE DE ESTUDIO A GREENSPOT FARMS - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD

Introducción: Greenspot Farms ofrece la lección agrícola más extensa y completa para un aprendizaje práctico en profundidad. Greenspot Farms enseña a los estudiantes la importancia de la agricultura a través de una visita guiada y otras actividades de la granja de veintiocho acres. A la espera de la aprobación de la mesa directiva, hasta cincuenta (50) niños de kindergarten asistirán a un viaje de estudios a Greenspot Farms para participar en actividades interactivas de aprendizaje.

Razonamiento: Este viaje de estudio se alinea con el Plan Estratégico del Distrito, Estrategia I, "brindaremos diversas vías para aprender tanto dentro como fuera del salón de clases". El viaje de estudios también se alinea con el Plan Escolar de Fitzgerald para brindar oportunidades de aprendizaje fuera del entorno educativo tradicional.

Recomendación: Aprobar un viaje de estudio a Greenspot Farms para la Escuela Primaria Fitzgerald para asistir a un programa educativo al aire libre de un día, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$900.00 – Fondo General

Presentado por: Tina Lingenfelter
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: VIAJE DE ESTUDIO A SKYPARK EN SANTA'S VILLAGE - ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD

Introducción: Skypark en Santa's Village Educational Adventures ofrece laboratorios de aprendizaje al aire libre para grados específicos centrados en los Estándares de Ciencias de la Próxima Generación (NGSS) y el Estándar de Contenido de Ciencias de California. Hasta sesenta y cuatro (64) estudiantes de quinto grado asistirán al laboratorio de aprendizaje al aire libre. Los estudiantes participarán en un programa de día completo y día extendido de 10:00 a. m. a 5:00 p. m. para conocer el ecosistema del parque a través de actividades prácticas para involucrar a los estudiantes.

Razonamiento: El programa educativo y el laboratorio de aprendizaje al aire libre específico para el quinto grado se centrarán en que los estudiantes participen en un estudio práctico de macroinvertebrados de los estanques de Skypark mientras aprenden sobre las cuencas hidrográficas, recopilan datos y especulan sobre la calidad del agua en función de las observaciones de los estudiantes y recomendaciones. Este viaje de estudios se alinea con el Plan Estratégico del Distrito, Estrategia I, "brindaremos diversas vías para aprender tanto dentro como fuera del salón de clases". El viaje de estudios también se alinea con el Plan Escolar de Fitzgerald para brindar oportunidades de aprendizaje fuera del entorno educativo tradicional.

Recomendación: Aprobar un viaje de estudio a Skypark en Santa's Village para la Escuela Primaria Fitzgerald para asistir a un programa educativo al aire libre de un día, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$1,500.00 – Fondo General

Presentado por: Tina Lingenfelter
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: **DONACIONES**

DONACIONES MONETARIAS

LOCACIÓN/DESCRIPCIÓN

CANTIDAD

Ninguna		
---------	--	--

DONACIONES NO MONETARIAS

LOCACIÓN/DESCRIPCIÓN

Servicios de Atención Extendida de Kaiser Permanente	Servicios Fiscales 22-23 Campaña de Mochilas/ Varios útiles escolares
Centro de Distribución Target	Primaria Trapp/Varios útiles escolares

Recomendación: Aceptar las donaciones y enviar una carta de agradecimiento a los siguientes donantes: Servicios de Atención Extendida de Kaiser Permanente y Centro de Distribución de Target.

RESUMEN DEL DISTRITO

		<u>TOTALES</u>
Donaciones Monetarias – 21 de septiembre de 2022	\$	0.00
Donaciones – Año fiscal hasta la fecha	\$	22,777.60

Presentado y revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ENMIENDA NO. 1 AL CONTRATO DE AFILIACIÓN CLÍNICA Y PROGRAMAS DE INSTRUCCIÓN CON LA UNIVERSIDAD LOMA LINDA

Introducción: La Comisión de Acreditación de Maestros de California requiere que los candidatos a maestros/psicólogos/consejeros que estén inscritos en un programa de colegio/universidad completen la enseñanza/trabajo de campo/pasantía/práctica estudiantil antes de que el estudiante universitario pueda recibir su credencial preliminar.

Razonamiento: La Universidad Loma Linda ofrece trabajo de campo, educación y capacitación para maestros universitarios y estudiantes de psicología/consejería. Los estudiantes universitarios inscritos en los programas de la Universidad Loma Linda obtendrán experiencia con mentores del Distrito Escolar Unificado de Rialto en sus campos especializados en el proceso de completar los requisitos de sus credenciales.

Recomendación: Aprobar la enmienda No. 1 para contratar para Programas de Instrucción y Afiliación Clínica con la Universidad Loma Linda para ayudar a los educadores actuales y futuros a completar los requisitos estatales para la acreditación al extender el plazo del acuerdo original del 30 de septiembre de 2022 al 30 de septiembre de 2024.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

Presentado por: Rhonda Kramer y Rhea McIver Gibbs, Ed.D.

Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON BUSHIVE**

Introducción: BusHive, proporciona software de transporte para programar actividades extracurriculares (excursiones) y mantenimiento preventivo. El software extracurricular permite que las escuelas del Distrito ingresen solicitudes para programar el transporte para las excursiones.

Razonamiento: Actualmente, los Servicios de Transporte y las escuelas utilizan el software de transporte busHive para ingresar solicitudes de excursiones y permite un proceso de aprobación simplificado.

Recomendación: Ratificar un acuerdo de renovación con busHive para proporcionar productos de software de transporte para programar actividades extracurriculares (excursiones) y mantenimiento preventivo, a partir del 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$10,000.00 – Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON NVB EQUIPMENT, INC.**

Introducción: Todos los autobuses escolares propiedad del Distrito están equipados con un Sistema Automático de Supresión de Incendios (AFSS). El sistema libera un extintor de incendios dentro del compartimiento del motor para evitar o mitigar un incendio al separar el compartimiento de pasajeros. NvB Equipment, Inc. proporciona las inspecciones necesarias para garantizar que cada AFSS funcione correctamente.

Razonamiento: El Distrito valora la seguridad de nuestros estudiantes y empleados que viajan u operan vehículos del Distrito. El fuego en el compartimiento del motor puede propagarse rápidamente y engullir el compartimiento de pasajeros con humo antes de que el conductor del autobús pueda evacuar el autobús escolar. Un sistema de extinción de incendios, como el Sistema de extinción de incendios de Amerex, previene o mitiga la propagación de un incendio en un motor. Sin embargo, el sistema de supresión de incendios de Amerex requiere una inspección, servicio o reparaciones anuales, según sea necesario.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con NvB Equipment, Inc para completar inspecciones, servicios o reparaciones anuales según sea necesario de los sistemas automáticos de supresión de incendios (AFSS), a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$25,000.00 – Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON AMERICA'S XPRESS RENT A CAR

Introducción: El Distrito alquila camionetas de pasajeros de America's Xpress Rent A Car, cuando las camionetas de pasajeros propiedad del Distrito no están disponibles. Las camionetas de pasajeros se utilizan para brindar transporte a viajes extracurriculares que están fuera de nuestra área de servicio y a los juegos de campeonato de la Federación Interescolar de California (CIF) (cuando hay menos de catorce estudiantes pasajeros).

Razonamiento: A medida que los planteles escolares programan experiencias educativas y eventos deportivos, fuera del salón de clases y/o del plantel escolar, es posible que las camionetas de pasajeros propiedad del Distrito no estén disponibles. Los Servicios de Transporte del Distrito programan las camionetas del Distrito disponibles antes de usar un vehículo de alquiler para transportar a estudiantes y personal hacia y desde los destinos aprobados.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con America's Xpress Rent A Car para alquilar camionetas para eventos extracurriculares y servicios auxiliares de apoyo para estudiantes y personal "según sea necesario", a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$15,000.00 – Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON ATLAS COPCO COMPRESSORS

Introducción: Atlas Copco Compressors proporciona inspecciones de mantenimiento preventivo, diagnósticos y reparaciones de compresores y equipos auxiliares. Los estándares de mantenimiento preventivo son importantes para extender la vida útil del equipo.

Razonamiento: Para garantizar la confiabilidad durante la vida útil de los compresores instalados en el edificio del *Garage*, brindar mantenimiento preventivo protegerá la inversión del Distrito en equipos y mejorará la eficiencia operativa.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Atlas Copco para proporcionar inspecciones, diagnósticos y reparaciones, según sea necesario, para compresores y equipos auxiliares a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$10,000.00 – Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON EDUCATION LOGISTICS, INC. (EDULOG)**

Introducción: El software de administración de rutas de Education Logistics, Inc. (Edulog) proporciona soluciones de planificación y rutas para colocar de manera eficiente a los estudiantes en las rutas para el transporte de casa a la escuela y de la escuela a la casa.

Razonamiento: Actualmente, los Servicios de Transporte utilizan el software Edulog para colocar de manera eficiente a los estudiantes, que califican para los servicios de transporte, en rutas para facilitar el transporte de la casa a la escuela y de la escuela a la casa.

Recomendación: Ratificar un acuerdo de renovación con Education Logistics, Inc. (Edulog) para proporcionar software de enrutamiento y planificación para colocar a los estudiantes en rutas hacia y desde la escuela, a partir del 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$15,000.00 – Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON ZONAR (SERVICIOS DE POSICIÓN GLOBAL)**

Introducción: Zonar proporciona un software para Sistemas de Posicionamiento Global (GPS) para rastrear los vehículos propiedad del Distrito y un sistema de Informes Electrónicos de Inspección de Vehículos (EVIR) para garantizar la seguridad de los vehículos. Desde 2016, este software de GPS y EVIR ha mejorado significativamente la seguridad del transporte y los servicios prestados a nuestros estudiantes, al equipar al personal de Transporte con la capacidad de localizar los vehículos propiedad del Distrito y proporcionar tiempos estimados de llegada a los planteles escolares y a los padres.

Razonamiento: Actualmente, Servicios de Transporte y Nutrición utilizan Zonar Systems para proporcionar el servicio anual de Sistemas de Posicionamiento Global (GPS) y el Informe de Inspección Electrónica de Vehículos (EVIR). El GPS y el EVIR aumentan la eficiencia de nuestro sistema de rutas, así como la seguridad del transporte de los estudiantes hacia y desde la escuela y a los eventos extracurriculares. El costo cubre 91 vehículos del Distrito (78 autobuses escolares, 5 vehículos de la flota blanca y 8 vehículos del Servicio de Nutrición).

Recomendación: Ratificar un acuerdo de renovación con Zonar Systems para la compra de Sistemas de Posicionamiento Global y software de Informes de Inspección Electrónica de Vehículos, con vigencia desde el 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$30.000,00 - Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON SOUTHWEST LIFT & EQUIPMENT, INC.**

Introducción: El Departamento de Relaciones Industriales ha adoptado la Norma Nacional Americana para delinear los requisitos de seguridad para las inspecciones anuales de los elevadores automotrices. Southwest Lifts and Equipment, Inc. proporciona inspecciones, mantenimiento o reparaciones a los ascensores hidráulicos de automóviles por inspectores certificados de ascensores de automóviles.

Razonamiento: Los Servicios de *Garage* del Distrito proporcionan mantenimiento y diversas reparaciones a nuestra flota de propiedad del Distrito. Durante varias reparaciones, los mecánicos del Distrito deben utilizar elevadores hidráulicos. Los equipos de elevación hidráulica mueven los vehículos hacia arriba para que el mecánico tenga espacio para ver la parte inferior del vehículo. Los tres (3) elevadores hidráulicos, ubicados en el edificio del *Garage* del Distrito, requieren inspecciones anuales, mantenimiento y reparaciones, según sea necesario.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con Southwest Lift & Equipment, Inc. para completar las inspecciones anuales, el mantenimiento y las reparaciones, según sea necesario, para los tres (3) ascensores hidráulicos del Distrito, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$25,000.00 – Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON LA ASOCIACIÓN DE EDUCACIÓN BILINGÜE DE CALIFORNIA (CABE PDS)**

Introducción: CABE PDS se asociará con el Distrito Escolar Unificado de Rialto para proporcionar ocho (8) días de capacitación en el plantel y experiencia integral de aprendizaje profesional en el área de inmersión bilingüe para cada una de nuestras diez escuelas de inmersión dual. El número anticipado para este desarrollo profesional es de aproximadamente 20 maestros de inmersión bilingüe. Cada sesión incluirá un enfoque en los Principios Guía de la Educación Bilingüe.

Razonamiento: Este desarrollo profesional se vincula directamente con la Estrategia VI, Plan 1 y 2 del Plan Estratégico del Distrito Escolar Unificado de Rialto, “nos aseguraremos de tener un personal ejemplar que satisfaga las necesidades y aspiraciones únicas de nuestros diversos estudiantes a través de administradores informados, capacitados, comprometidos y diversos, maestros y personal.” Los resultados anticipados son un aumento en la eficacia de las estrategias utilizadas en el salón de clases de inmersión en dos idiomas y un aumento en el uso del lenguaje académico por parte de los estudiantes y maestros de inmersión en dos idiomas.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con CABE PDS para brindar ocho (8) días de capacitación y desarrollo profesional personalizado en el salón de clases en apoyo del maestro de inmersión bilingüe, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$32,000.00 – Fondo del Título III

Presentado por: Marina Madrid, Ed.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON PHOTOGRAPHY CLASSIC SHOTS - ESCUELA PRIMARIA MORGAN

Introducción: La Escuela Primaria Morgan planea aumentar la participación de los padres proporcionándoles fotos de cabina y copias digitales durante varias tardes de participación de padres de Morgan para aumentar la colaboración entre los padres y la escuela para mejorar la experiencia educativa y el rendimiento académico de los niños.

Razonamiento: Alineado con el Plan Estratégico del Distrito a través de la Estrategia 5, "aseguraremos la plena participación de las familias de RUSD en la educación de sus hijos". Las familias participarán en asambleas, noches familiares y eventos escolares para mejorar la colaboración para aumentar el éxito de los padres y estudiantes.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Classic Shots Photography para proporcionar cabinas de fotos de participación familiar durante varios eventos de Morgan para el año escolar 2022-2023, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 1 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$6.000 - Fondo General (Título I)

Presentado por: Alex Vara
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON CURTIS ROBLES - ESCUELA PRIMARIA MORGAN

Introducción: Curtis Robles ofrece actividades estructuradas de educación física y deportes intermurales después de la escuela para los estudiantes. El plan de estudios abarca actividades divertidas y saludables que enfatizan el aprendizaje socioemocional (SEL) y el Apoyo de Intervención Conductual Positiva (PBIS).

Razonamiento: Alineado con el Plan Estratégico del Distrito a través de las Estrategias 2 y 3, "Brindar instrucciones rigurosas y relevantes que apoyen el estilo de aprendizaje único de cada estudiante, así como también brindar programas basados en investigaciones que mejoren el bienestar académico, social y emocional de nuestros estudiantes". Los estudiantes participarán en SEL y actividades físicas que ayudarán a mejorar su integridad, tolerancia, autoestima y trabajo en equipo.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Curtis Robles para proporcionar actividades estructuradas de educación física y deportes intermurales después de la escuela para treinta (30) estudiantes, tres (3) días a la semana, a partir del 27 de septiembre de 2022 hasta el 2 de marzo de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$3,420.00 – Fondo General

Presentado por: Alex Vara
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON JAMES WOODS, DBA DAT YOGA DUDE

Introducción: James Woods, DBA Dat Yoga Dude proporciona herramientas para que los participantes desarrollen y practiquen un estilo de vida de salud y bienestar a través de actividades interactivas y atractivas y entrenamiento de habilidades.

Razonamiento: En un esfuerzo por desarrollar apoyos integrales para los niños de los estudiantes de Rialto, la enseñanza de técnicas de salud y bienestar servirá para prevenir el estrés y fomentar la autorregulación. Prácticas como la atención plena y las técnicas de respiración son herramientas basadas en evidencia para controlar la ansiedad, la depresión y los comportamientos negativos. Los estudiantes, el personal y los padres se beneficiarán de estrategias que ayuden a desarrollar sus propias capacidades para disminuir el estrés y encontrar una vida más equilibrada y exitosa. Dat Yoga Dude proporcionará a los maestros, el personal y los padres de RUSD sesiones de clases de salud y bienestar en la Escuela Intermedia Frisbie, la Academia Virtual Zupanic y los planteles de Educación Temprana. Las sesiones tienen una (1) hora de duración.

Los servicios incluirán:

- Sesiones semanales de yoga para el personal para reducir el estrés y apoyar el bienestar mental
- Actividades bisemanales de habilidades de aprendizaje socioemocional para padres y cuidadores
- Yoga, plenitud mental, y meditación para el bienestar mental
- Material asíncrono para el personal, estudiantes y cuidadores

La Escuela Intermedia Frisbie, la Academia Virtual Zupanic y el Departamento de Educación Temprana no han utilizado previamente los servicios del Sr. James Woods, DBA Dat Yoga Dude. A través de datos de encuestas al personal, padres y estudiantes. Los participantes ganarán control sobre sus propios sentimientos y acciones. Los participantes aprenderán técnicas que pueden usar en situaciones estresantes para calmar la mente y crear conciencia para mantenerse equilibrados. Durante el año escolar 2021-2022, la Escuela Intermedia Frisbie tuvo una tasa de suspensión del 12.20%. Al adquirir los servicios proporcionados por James Wood "Dat Yoga Dude", proyectamos que nuestra tasa de suspensión disminuya al 8%. Los servicios se centrarán en los subgrupos de estudiantes con las tasas de suspensión más altas en general. Los tres grupos recopilarán los siguientes datos a lo largo del año escolar para documentar la eficacia de los servicios prestados. Los datos se recopilarán a través de encuestas de Panorama Education, encuestas previas y posteriores para el personal, estudiantes y padres.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con James Woods DBA Dat Yoga Dude para proporcionar hasta 64 sesiones para Educación Temprana, 24 sesiones semanales para la Escuela Intermedia Frisbie y 52 sesiones semanales para estudiantes varones en la Academia Virtual Zupanic, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$29,300.00 – Desarrollo Infantil y Fondos ESSER

Presentado por: Karen Good
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON EL PROGRAMA DELTA MATH PLUS

Introducción: El Distrito Escolar Unificado de Rialto implementó Delta Math durante el segundo semestre de 2021-2022 como material complementario en todas las escuelas preparatorias del distrito. Delta Math fue creado por maestros para maestros y cubre el contenido de matemáticas desde la primaria hasta el cálculo de la preparatoria.

Razonamiento: Las características que a los maestros de Rialto les gustan de Delta Math es que hay notas guiadas de cloze hechas de antemano para los estudiantes y también videos que se hacen sobre habilidades claves alrededor de los Estándares Básicos Comunes de Nivel de Grado. Los maestros también pueden personalizar las tareas basándose en el nivel de los estudiantes en matemáticas, y así pueden adaptar los temas de los niveles de grado anteriores al nivel de grado actual para que los estudiantes puedan tener mini-tutoriales que apoyen a los estudiantes en la comprensión de los estándares de nivel de grado. Delta Math también sirve como otro punto de datos para determinar la progresión de los estudiantes en los estándares. Los padres también pueden utilizarlo como un recurso para ayudar a los estudiantes en casa si tienen problemas con las matemáticas. Los tres institutos utilizaron el programa el año pasado. Las encuestas informales mostraron que los estudiantes preferían utilizar Delta Math como recurso para ayudarles con los estándares de matemáticas del grado, ya que les gustaba utilizar los videos y las notas guiadas que proporciona el programa.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con Delta Math para el programa Delta Math Plus para las Escuelas Preparatorias del Distrito. El desglose del precio se basa en la cantidad de estudiantes inscritos. El uso de datos es el número de problemas que los estudiantes respondieron en el transcurso del año. Más de 10.000 es un uso moderado y más de 50.000 es un uso intensivo. El cambio en la tasa de D/F en matemáticas es una comparación entre el segundo semestre y el primero. Hay una correlación entre el uso de datos y la reducción de las tasas de D/F.

Escuela	Costo	Uso de Datos	Cambio de (%) en la Tasa de D/F
Escuela Preparatoria Carter	\$4,500.00	813,669	-15%
Escuela Preparatoria Eisenhower	\$4,500.00	1,247,281	-2%
Escuela Preparatoria Rialto	\$5,040.00	959,955	0%
Escuela Preparatoria Milor	\$500.00	4,508	+6%
TOTAL	\$14,540.00		

Impacto Fiscal: Sin exceder \$14,540.00 - Fondo General y el Fondo ESSER

Presentado por: Manuel Burciaga, Ed.D. y Edward D'Souza, Ph.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON HUDL**

Introducción: Hudl es una plataforma en línea y móvil que permite a los equipos almacenar, compartir y revisar videos que brindan a los atletas la capacidad de crear sus propios momentos destacados y compartirlos con los reclutadores universitarios. La cámara Focus es una cámara inteligente de seguimiento automático con capacidades de transmisión en vivo que captura video de alta definición desde el ángulo perfecto de su gimnasio o campo. Focus se integra directamente con Hudl, por lo que el juego o la película de práctica se carga automáticamente tan pronto como se detiene la acción. Las escuelas preparatorias del Distrito Escolar Unificado de Rialto han utilizado The Focus Exchange Network durante muchos años. Las cámaras de enfoque se instalan en los campos deportivos. Las cámaras Focus obtienen automáticamente una copia de los juegos para capturar, analizar y compartir mejor los videos de prácticas y juegos.

Razonamiento: Hudl ayuda a los entrenadores a compartir puntos de entrenamiento con sus atletas, crear clips o listas de reproducción y crear momentos destacados para compartir con familias, miembros de la comunidad y reclutadores universitarios. Nuestros equipos de baloncesto, fútbol americano, fútbol y voleibol lo están utilizando actualmente en nuestras escuelas preparatorias. Esto equivale a más de 300 estudiantes atletas por escuela o más de 900 estudiantes atletas beneficiados por Hudl.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con Hudl para brindar apoyo a los departamentos deportivos y entrenadores de las Escuelas Preparatorias Carter, Eisenhower y Rialto para el año escolar 2022-2023, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 1 de septiembre de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$30,000.00 – Fondo General

Presentado por: Manuel Burciaga, Ed.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON MARLENE SCHWARTZ DBA SOMATHERAPY

Introducción: Marlene Schwartz DBA Somatherapy, proporcionará un programa secular para los participantes que adaptan la enseñanza de la atención plena a las necesidades de desarrollo de los niños y adultos que pueden ayudarles a entender sus pensamientos y sentimientos, y aprender a manejar las emociones angustiosas.

Razonamiento: En un esfuerzo por desarrollar apoyos integrales para los estudiantes de Rialto, la enseñanza de técnicas de salud y bienestar servirá para prevenir el estrés y fomentar la autorregulación. Empoderará a los participantes al aprender importantes habilidades de meditación de atención plena que pueden ayudar a mejorar la regulación de las emociones, reducir el estrés, mejorar el rendimiento escolar en general y desarrollar habilidades de atención. Los servicios se centrarán en clases de yoga, meditación de sonido y trabajo de respiración para estudiantes, personal y padres. Esta actividad está en consonancia con el plan estratégico del distrito, Estrategia 1: Proporcionaremos experiencias de aprendizaje rigurosas y relevantes para asegurar el desarrollo holístico de cada estudiante. Esta actividad está alineada con las creencias de nuestro distrito de que la música es un lenguaje universal y, por último, nuestra misión en el distrito de proporcionar oportunidades de aprendizaje más allá del entorno escolar tradicional. Los datos de la encuesta de los estudiantes, el personal y los padres demuestran la necesidad de abordar las necesidades sociales emocionales al regresar de Covid. Muchos estudiantes, el personal y los padres han experimentado estrés y ansiedad por el aislamiento debido al Covid y la falta de interacción social. Este año escolar ambos grupos recopilarán datos a través de Panorama Education, antes y después de las encuestas a los estudiantes, al personal y a los padres para determinar la eficacia de los servicios prestados.

\$8,700.00	Educación Temprana, Desarrollo Infantil Fondos CRPA
\$16, 200.00	Escuela Intermedia Frisbie, Fondos ESSER

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Marlene Schwartz DBA Somatherapy para proporcionar a estudiantes, personal y padres de Rialto USD sesiones de una hora, que no excedan las 58 sesiones por \$8,700.00 de los fondos de Desarrollo Infantil CRPA, y 108 sesiones por \$16,200.00 de fondos ESSER para la Escuela Intermedia Frisbie, efectivo 30 de septiembre de 2022 al 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$24,900.00 - Fondos ESSER y Fondos de Desarrollo Infantil

Presentado por: Karen Good
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON ROCKWELL PRINTING INC.

Introducción: En 2004, se promulgó la Ley de Educación Integral sobre Salud Sexual de California. La Ley de Juventud Saludable de California (Código de Educación de CA, Secciones 51930-51939), que entró en vigencia en enero de 2016, actualizó estos códigos de educación y requirió que los distritos escolares brinden a los estudiantes educación integral, completa, precisa e imparcial sobre salud sexual y prevención del VIH. El uso del plan de estudios de Prevención Positiva Plus (PPP) comenzó en 2004. Desde entonces, el plan de estudios complementario se ha actualizado para incluir los mandatos de 2016, incluidas lecciones sobre VIH/ETS, relaciones, Entrega Segura, todos los anticonceptivos aprobados por la FDA, ETS, establecimiento de objetivos y planificación de vida.

Razonamiento: Rockwell Printing Inc. brindará desarrollo profesional a todos los maestros de ciencias de séptimo grado y a todos los maestros acreditados de salud de noveno grado. Los maestros serán capacitados para impartir el plan de estudios de Prevención Positiva Plus en conformidad con la Ley de Jóvenes Saludables de California de 2016.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Rockwell Printing Inc. para brindar desarrollo profesional a todos los maestros de ciencias de séptimo grado y todos los maestros acreditados de salud de noveno grado, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$21,000.00 - Fondo General

Presentado por: Angela Brantley
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON THE CENTER FOR CULTURALLY RESPONSIVE TEACHING AND LEARNING O CENTRO CULTURALMENTE RESPONSABLE PARA ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE**

Introducción: El Centro Culturalmente Responsable para la Enseñanza y el Aprendizaje se asociará con el Distrito Escolar Unificado de Rialto para proporcionar un aprendizaje profesional integral centrado en los principios fundamentales de la Enseñanza y el Aprendizaje Cultural y Lingüísticamente Responsables (CLR) en el salón de clases. El número previsto para este desarrollo profesional es de aproximadamente 300 participantes en doce escuelas primarias, compuesto por maestros, especialistas/estrategas/entrenadores del plantel y administradores del plantel. Esta serie de desarrollo profesional tiene como objetivo desarrollar el conocimiento y crear el contexto para abordar las necesidades de los estudiantes menos favorecidos en términos de su relatividad sociopolítica y sociolingüística en el sistema educativo estadounidense, así como promover un enfoque en las estrategias de instrucción eficaces que validan y afirman a los estudiantes menos favorecidos en todas las áreas de contenido y niveles de grado. Parte de este acuerdo también se dedicará a proporcionar entrenamiento y modelos en persona para 4 escuelas que están en la fase dos de la implementación de esta iniciativa.

Razonamiento: Enseñanza y Aprendizaje Cultural y Lingüísticamente Responsables: La conciencia de la fundación se vincula directamente con la Estrategia VI Plan 1 y 2 del Plan Estratégico del Distrito Escolar Unificado de Rialto: Nos aseguraremos de tener un personal ejemplar que satisfaga las necesidades y aspiraciones únicas de nuestros diversos estudiantes a través de administradores, maestros y personal conocedores, hábiles, comprometidos y diversos. Los estudiantes requieren una comprensión de la Enseñanza Cultural y Lingüísticamente Responsable y estrategias para asegurar que permanezcan comprometidos en su aprendizaje y se sientan validados en sus experiencias escolares. Esta iniciativa refleja el compromiso asumido en la Resolución N° 19-20-65, que declara el racismo como una crisis de salud pública, al abordar la desigualdad racial y los prejuicios implícitos en nuestras estructuras educativas actuales. El desarrollo profesional será asincrónico con un seguimiento sincrónico para debate y reflexión e incluirá el entrenamiento en el salón de clases y la retroalimentación para las escuelas primarias Hughbanks, Preston, Trapp y Werner, cuyo personal completó la capacitación de la Academia Validate Affirm Build Bridge (VABB) en el año escolar 2021-2022.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con el Centro Culturalmente Responsable para Enseñanza y Aprendizaje de la Dra. Sharroky Hollie para proporcionar la Academia Validate, Affirm, Build and Bridge (VABB) para dieciséis (16) escuelas, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$44,000.00 – Fondo General

Presentado por: Ayanna Ibrahim-Balogun, Ed.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed. D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON STUDIO 1 DISTINCTIVE PORTRAITURE - ESCUELA PRIMARIA BEMIS

Introducción: Studio 1 Distinctive Portraiture, ubicado en Rancho Cucamonga, California, es líder entre las empresas de fotografía. Con más de 35 años en el servicio escolar, Studio 1 emplea fotógrafos profesionales para proporcionar fotografías de alta calidad para las tarjetas de identificación de los estudiantes, para paquetes de fotografías escolares, el anuario y la base de datos RUSD Synergy.

Razonamiento: Esto está en congruencia con el Plan Estratégico del Distrito, "entornos escolares acogedores y amigables". Todos los estudiantes llevarán una tarjeta de identificación válida, identificando su escuela, para el uso en el sistema de recompensas PBIS y el uso de la biblioteca escolar, promoviendo un ambiente escolar positivo.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Studio 1 para brindar servicios de fotografía en la Escuela Primaria Bemis sin costo, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

Presentado por: Monte Stewart, Ed.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON THE MANHOOD PROJECT - ESCUELA INTERMEDIA FRISBIE

Introducción: The Manhood Project, Inc., pendiente de la aprobación de la mesa directiva, brindará capacitación y tutoría en aprendizaje socioemocional y apoyo para estudiantes varones inscritos en la Escuela Intermedia Frisbie. La misión de The Manhood Project es maximizar las cualidades positivas que ya existen en los jóvenes menos favorecidos y minimizar sus tentaciones de participar en comportamientos de riesgo. Este programa consistirá en una orientación para padres, sesiones grupales semanales, capacitación de maestros y sesiones programadas individualmente para padres e hijos.

Razonamiento: Los estudiantes afroamericanos son un grupo demográfico de enfoque en nuestras metas de rendimiento estudiantil, plan estratégico y compromisos mutuos. Esta población estudiantil necesita un apoyo socioemocional específico en el desarrollo de la persona integral e inculcar habilidades que impactarán a toda la comunidad escolar. Cerrar las brechas de logros y oportunidades es un proceso a largo plazo. The Manhood Project proporcionará a nuestra escuela herramientas adicionales para intensificar nuestros planes para abordar las desigualdades. Nos enfocaremos en un grupo de 30 estudiantes, pero no limitaremos la participación a los estudiantes que lo necesiten. Habrá 24 horas de capacitación presencial para hasta 14 profesionales y cuatro visitas presenciales bimestrales posteriores, capacitación de observación y apoyo virtual mensual. Estos talleres fortalecerán los esfuerzos de Frisbie para incorporar las Estrategias III y IV del Plan Estratégico de RUSD.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con The Manhood Project para proporcionar un Programa de Desarrollo Social y Emocional en la Escuela Intermedia Frisbie, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$25,000.00 – Fondo ESSER

Presentado por: Makeisa Gaines, Ed.D

Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON THOUGHTEXCHANGE

Introducción: Servicios Educativos solicita que la Mesa Directiva de Educación apruebe un acuerdo de renovación con ThoughtExchange. ThoughtExchange es una plataforma de gestión de debates empresariales que se utiliza para obtener rápidamente información crítica e imparcial para mejorar la toma de decisiones. Las preguntas abiertas, o series de preguntas, se presentan virtualmente y los participantes pueden responder de forma anónima a través de varios dispositivos, incluidos teléfonos móviles, tabletas o computadoras. A su vez, los participantes pueden ver las respuestas de los demás y calificar en importancia y ver las calificaciones y prioridades de los demás. El contrato y el precio incluirán la instalación y el entrenamiento de los usuarios.

Razonamiento: El Distrito Unificado de Rialto continúa teniendo la necesidad de obtener comentarios de las partes interesadas para varios planes que requieren los gobiernos estatal y federal. Muchas veces, la comunicación de los socios educativos se limita a asistir a una reunión en persona o en línea y completar una encuesta que a menudo es unidimensional. Durante el año escolar 2021-2022, utilizando ThoughtExchange, los participantes tuvieron 3867 interacciones entre sí durante 15 reuniones separadas. Planeamos expandir el uso de la herramienta este año y esperamos ver un aumento en las cifras de utilización. Es importante tener en cuenta que al utilizar esta interfaz y la oportunidad de interacción anónima, se pueden recibir más comentarios de varias partes interesadas y se podrán analizar y clasificar a través de las herramientas del tablero de la plataforma.

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con ThoughtExchange para aumentar la colaboración con nuestros socios educativos durante el desarrollo de varios planes durante el año escolar 2022-2023, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$25,200.00 – Fondo General (Título I)

Presentado por: Kevin Hodgson, Ed.D.
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON TREERING - ESCUELA INTERMEDIA JEHUE

Introducción: TreeRing es una empresa de tecnología que proporciona impresión digital bajo demanda de anuarios escolares personalizables. La empresa diseña software gratuito con funciones de redes sociales que permiten la creación de anuarios personalizados.

Razonamiento: En congruencia con el Plan Estratégico del Distrito, “entornos escolares acogedores y amigables”. Los anuarios contribuyen a la comunidad de la Escuela Intermedia Jehue para conmemorar los eventos del año escolar. TreeRing proporcionará software de anuario en línea gratuito para la clase anual de Jehue para crear un recuerdo visual integral del año escolar 2022-2023. TreeRing brindará apoyo técnico, asistencia de marketing y envío gratuito a Jehue para pedidos de anuarios. Las familias de Jehue ordenarán los anuarios directamente de TreeRing sin que se requiera un pedido mínimo.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con TreeRing para proporcionar software de anuario en línea y producción de anuario para el año escolar 2022-2023 para la Escuela Intermedia Jehue, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

Presentado por: Carolyn Eide
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON WOMEN ON THE MOVE NETWORK O RED DE MUJERES EN MOVIMIENTO - ESCUELA PRIMARIA BEMIS Y ESCUELA INTERMEDIA KOLB**

Introducción: Women on the Move Network es una organización sin fines de lucro, con sede en el sur de California, cuya misión es promover el principio de la igualdad de género, ayudar a las niñas a desarrollarse como líderes y concienciar sobre el papel esencial de las mujeres como pacificadoras en la sociedad. Uno de los principales esfuerzos de su organización es la tutoría de las jóvenes, ayudándolas a aprender a tomar buenas decisiones en la vida, a fijarse objetivos significativos y a comprender su propio valor. El programa "¿Quién es tu héroe?", anima a las niñas a darse cuenta de que pueden ser las heroínas de sus propias vidas.

Razonamiento: Women on the Move Network apoya el plan estratégico de la Estrategia 1 de la Escuela Primaria Bemis, que se centra en una "cultura de altas expectativas en nuestra escuela y comunidad escolar". El programa ofrecerá sesiones semanales después de la escuela con actividades para niñas de cuarto y quinto grado, diseñadas para fomentar su confianza, ayudarlas a aprender a tomar buenas decisiones, tener amistades sanas y divertirse en un entorno seguro y acogedor cuando sea posible. Un equipo de mentores de Women on the Move Network llevará a cabo sesiones semanales con un máximo de veinticinco (25) alumnas de cuarto a quinto grado en la Escuela Primaria Bemis. En la Escuela Intermedia Kolb, el equipo de mujeres trabajará con treinta (30) alumnas.

Recomendación: Aprobar un acuerdo con Women on the Move Network para proporcionar un programa de tutoría con mentores basado en actividades después de escuela en persona en Bemis, a partir del 22 de septiembre de 2022 hasta el 2 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin impacto fiscal

Presentado por: Monte Stewart, Ed.D. y Armando Urteaga
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: ACUERDO CON VARIOS PROVEEDORES PARA EL EVENTO ALIANZA LATINA DEL DISTRITO (FESTIVAL LATINO)

Introducción: El Mes de la Herencia Hispana se celebra del 15 de septiembre de 2022 al 15 de octubre de 2022. El Festival Latino es un evento que será organizado por Alianza Latina, uno de nuestros grupos de padres: Celebraremos la herencia y cultura latina con un desfile y juegos estilo carnaval. El Festival Latino se llevará a cabo el sábado 24 de septiembre de 2022 en el Centro Educativo Chavez/Huerta.

Razonamiento: Este evento está alineado con el Plan Estratégico del Distrito, Estrategia 5. El evento mostrará la cultura latina de países de todo el mundo. Los siguientes proveedores serán utilizados para el evento:

Black Diamond Event Planning Agency, Inc.	\$4,100.00
The Photo Booth Guy	\$ 800.00
Fantasy Casino	\$1,600.00
Belda Velasquez Balloons	\$2,500.00
Rialto Council of PTA	\$4,100.00
DJ Juan Luna	\$ 500.00

Recomendación: Aprobar una enmienda a los acuerdos con múltiples proveedores para brindar comida y entretenimiento en el Festival Latino el sábado 24 de septiembre de 2022.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$13,600.00 – Fondo General

Presentado por: Manuel Burciaga, Ed.D.

Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D. 51



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EMPLEADOS CLASIFICADOS EXENTOS - INFORME DE PERSONAL #1285

ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.

TUTOR DE AVID

McGlothen, Kalyssa Escuela Intermedia Frisbie 08/12/2022 \$17.00 por hora

AYUDANTE DEL MEDIO DÍA

Reyes, Cindy Escuela Primaria Fitzgerald 09/06/2022 \$15.00 por hora

GUARDIAS DE CRUCE SUSTITUTOS

Ramsdell-Fierro, Lisa Servicios de Apoyo e Intervención de Seguridad del Distrito 08/22/2022 \$15.00 por hora

ENTRENADORES NO CERTIFICADOS

Una búsqueda de personal certificado del Distrito Escolar Unificado de Rialto no llenó las necesidades de entrenadores del Distrito. En conformidad con el Título 5 del Código de Regulaciones de California, Sección 5531, esto es para certificar que los siguientes entrenadores no certificados empleados por el Distrito Escolar Unificado de Rialto son competentes en primeros auxilios y procedimientos en relación con las técnicas de entrenamiento en los deportes a los que están asignados:

Escuela Intermedia Frisbie

Navarette, Alyssa Fútbol femenino 2022/2023 \$ 1,302.00

Escuela Intermedia Kolb

Alducin, Luis Fútbol Americano 2022/2023 \$ 1,302.00

Presentado y revisado por: Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EMPLEADOS CLASIFICADOS - INFORME DE PERSONAL #1285

EMPLEO

Aguayo, Angelica (Repl. A. Aguayo)	Asistente de Instrucción II/B.B. Escuela Preparatoria Eisenhower	09/08/2022	25-1	\$17.21 por hora (3 horas, 203 días)
Cardenas Covarruvas, Maria (Repl. N. Soto)	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Casey	09/07/2022	20-1	\$15.16 por hora (3.5 horas, 203 días)
Casarez, Cecilia	Enfermera Vocacional con Licencia Servicios de Salud	09/06/2022	40-1	\$25.06 por hora (7 horas, 203 días)
Gamino, Stephanie (Repl. S. Mikhlian)	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Preparatoria Carter	09/01/2022	20-1	\$15.16 por hora (3 horas, 203 días)
Gutierrez, Griscelda (Repl. T. Gamboa)	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Preparatoria Rialto	09/08/2022	20-3	\$16.74 por hora (3 horas, 203 días)
Gutierrez Palacios, Enoc (Repl. D. Lett)	Asistente de Casilleros Escuela Preparatoria Carter	09/01/2022	25-1	\$17.21 por hora (3 horas, 203 días)
Pedraza Santillan, Nancy	Enfermera Vocacional con Licencia Servicios de Salud	09/06/2022	40-1	\$25.06 por hora (7 horas, 203 días)
Pineda, Evelyn	Conductor de Autobús Transportación	09/06/2022	34-1	\$21.57 por hora (4.0 horas, 203 días)

RENUNCIAS

Martinez, Laura	Trabajador I Servicio de Nutrición Cocina Central	09/02/2022
Pinedo, Kalsey	Ayudante de salud Escuela Primaria Dollahan	08/31/2022

SUSTITUTOS

Byley, Latisha	Trabajador I Servicio de Nutrición	09/08/2022	\$15.16 por hora
Cruz, Crystal	Oficinista I	08/29/2022	\$19.03 por hora
Gomez, Vanessa	Oficinista I	08/22/2022	\$19.03 por hora
Pinedo, Kalsey	Ayudante de salud	09/01/2022	\$17.21 por hora

ASIGNACIONES A CORTO PLAZO

Apoyo Tecnológico	Asistente de Tecnología Educativa	09/22/2022	\$21.04 por hora
-------------------	-----------------------------------	------------	------------------

ADICIÓN DE ESTIPENDIO BILINGÜE

Aguayo, Angelica	Asistente de Instrucción II/B.B. Escuela Preparatoria Eisenhower	09/08/2022
------------------	---	------------

AUMENTO VOLUNTARIO DE HORAS DE TRABAJO

Witherspoon, Karon	A:	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Henry	09/08/2022	A:	20-5	\$ 18.46 por hora (4.5 horas, 203 días)
	De:	Trabajador I Servicio de Nutrición Escuela Primaria Henry		De:	20-5	\$ 18.46 por hora (3.5 horas, 203 días)
Pinedo, Kalsey	A:	Ayudante de salud Escuela Primaria Dollahan	08/04/2022	A:	25-4	\$19.96 por hora (6 horas, 203 días)
	De:	Ayudante de salud Escuela Primaria Bemis		De:	25-4	\$19.96 por hora (4.5 horas, 203 días)

**Posición refleja el equivalente a un rango de incremento por turno diferencial nocturno

***Posición refleja un estipendio de \$50.00 mensual por posición confidencial

Presentado y revisado por: Rhea Mclver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: EMPLEADOS CERTIFICADOS - INFORME DE PERSONAL # 1285

ANTECEDENTES/VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES PENALES SE HAN COMPLETADO, CONFORME LA LEY, A TODOS LOS INDIVIDUOS RECOMENDADOS PARA EMPLEO.

SUSTITUTOS (Para ser utilizados como sea necesario a la tarifa por día apropiada, efectivo el 22 de septiembre de 2022 a menos que se indique una fecha previa a esta)

Aguirre, Victoria	09/07/2022
Balandran, Samuel	09/07/2022
Burelle, Anne	09/12/2022
Esquivel, Yesenia	09/02/2022
Granados, Rolando	09/08/2022
Harris, Yvonne	09/07/2022
Massengale, Susan	09/08/2022
Perez, Veronica	08/24/2022
Scheer, Trinidad	09/07/2022
Singer, Jeanine	09/02/2022
Vasquez, Taylor	09/13/2022

EMPLEO

Barragan, Cristina	Maestra de primaria Escuela Primaria Simpson	09/02/2022	II-1	\$63,843.00	(184 días)
Camden, Mia	Maestra de secundaria Escuela Intermedia Kucera	09/12/2022	II-1	\$63,843.00	(184 días)
Martinez-Sanchez, Andres	Maestro de Educación Especial Escuela Preparatoria Carter	09/06/2022	II-1	\$63,843.00	(184 días)
Pun, Ryan	Maestro de Educación Especial Escuela Primaria Dunn	09/13/2022	I-1	\$60,803.00	(184 días)
Riley, Karen	Maestra de secundaria Escuela Intermedia Frisbie	09/09/2022	III-1	\$67,035.00	(184 días)
Salas, Miguel	Maestro de secundaria Escuela Intermedia Frisbie	09/13/2022	I-1	\$60,803.00	(184 días)

EMPLEO (Continuación)

Sanchez, Carina	Maestra de Educación Especial Escuela Primaria Werner	09/12/2022	III-1	\$67,035.00	(184 días)
-----------------	--	------------	-------	-------------	------------

RENUNCIA

Cortez, Christina	Maestra de Educación Especial Escuela Primaria Preston	09/02/2022
-------------------	---	------------

RETIRO

Braby, Timothy	Maestro de primaria Escuela Primaria Dunn	10/19/2022
----------------	--	------------

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA (Ratificar al director atlético de la Escuela Preparatoria Rialto para trabajar horas adicionales para los próximos juegos desde el 18 de agosto de 2022 hasta el 7 de octubre de 2022, a una tarifa por hora de \$ 50.40, que no exceda las 20 horas, para ser pagado de los fondos generales)

Williams, Daniel

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA (Asignación de clase adicional a 1/6 de su tarifa diaria o \$50.40, lo que sea mayor, para el personal certificado de la Escuela Preparatoria Eisenhower para proporcionar recuperación de créditos desde el 24 de agosto de 2022 hasta el 7 de octubre de 2022, sin exceder las 55 horas por maestro, para ser pagado de los fondos generales)

Atkinson, Lance
Berry, Jeffrey
Bibian Jr., Mark
Flores, David

Lopez, Denise
Nguyen, Khoi
Quintero, Antonio
Quinto, Kellen

Samuel, Eddie
Saucedo, Rogelio
Solache, Brenda

COMPENSACIÓN POR TRABAJO EXTRA (Asignación de clase adicional a 1/6 de su tarifa diaria o \$50.40, lo que sea mayor, para el semestre de otoño del año escolar 2022/2023, y para ser pagado del fondo general)

Escuela Intermedia Kolb

Diaz-Saucedo, Veronica	Matemáticas (6° Grado)	08/08/2022
Suda, Keana	Ciencia	08/08/2022

Escuela Preparatoria Carter

Berry III, Gilbert	Deporte Educación Física	08/08/2022
De La Torre Jr., Jorge	Deporte Educación Física	08/08/2022
Navarro, Dario	Deporte Educación Física	08/08/2022

ENTRENADORES CERTIFICADOS

Una búsqueda del personal certificado del Distrito Escolar Unificado de Rialto no llenó las necesidades de entrenadores del Distrito. En conformidad con el Título 5 del Código de Regulaciones de California, Sección 5531, esto es para certificar que los siguientes entrenadores certificados empleados por el Distrito Escolar Unificado de Rialto son competentes en primeros auxilios y procedimientos de emergencia en relación con las técnicas de entrenamiento en los deportes a los que están asignados:

Escuela Intermedia Frisbie

Aguayo, Emmanuel	Fútbol Masculino	2022/2023	\$ 1,302.00
Aguayo, Emmanuel	Cross Country	2022/2023	\$ 1,302.00
Valadez, Kathryn	Voleibol	2022/2023	\$ 1,302.00

Escuela Intermedia Kolb

Lewis, Abina	Baloncesto masculino	2022/2023	\$ 1,302.00
Lewis, Abina	Baloncesto femenino	2022/2023	\$ 1,302.00
McKee, John	Cross Country	2022/2023	\$ 1,302.00
McKee, John	Voleibol	2022/2023 (1/2 Parte)	\$ 651.00

Escuela Preparatoria Eisenhower

Calderon, Sebastian	Asist. Varsity., Cross Country masculino	09/08/2022	\$ 2,993.98
---------------------	---	------------	-------------

Presentado y revisado por: Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **RESOLUCIÓN NO. 22-23-18**
EXENCIÓN DE CREDENCIAL

RESOLUCIÓN DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN
DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO
2022-2023

21 de septiembre de 2022

En conformidad con la Sección 80120(b) del Título V, para el año escolar 2022/2023, la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a emplear o asignar a personas identificadas tiempo adicional para completar los requisitos de la credencial que autoriza el servicio o para proporcionar tiempo a las agencias de empleo para completar la asignación con una persona que tenga una credencial apropiada o califique bajo una de las opciones de asignación disponibles. Esto incluye exenciones para emplear o asignar personas identificadas cuando la agencia de empleo encuentra que hay un número insuficiente de personas certificadas que cumplen con los criterios de empleo especificados para el puesto.

<u>NOMBRE</u>	<u>ESCUELA</u>	<u>CREDENCIAL A SER EXIMIDA</u>	<u>ASIGNACIÓN</u>
Ochoa Ruiz, Jesus	Rialto M.S.	Consejería Escolar PPS	Consejero
Schutten, Bryan	Eisenhower H.S.	Edu. Especial Leve/Moderado	Maestro RSP

Yo, Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Secretario de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto, por la presente certifico que lo anterior es una copia fiel y correcta de una exención a la credencial debidamente hecha, adoptada e ingresada en las actas de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto del Condado de San Bernardino el día 21 de septiembre de 2022.

Fecha: _____

Cuauhtémoc Avila, Ed.D.
Secretario, Mesa Directiva de Educación

Presentado y revisado por: Rhea Mclver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación
DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
ARTÍCULO: **RESOLUCIÓN NO. 22-23-19**
DEPORTES EDUCACIÓN FÍSICA

RESOLUCIÓN DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO 2022-2023

21 de septiembre de 2022

En conformidad con la Sección 44258.7(b) del Código de Educación, para el año escolar 2022/2023, la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto autoriza al Delegado Líder de Personal, Servicios de Personal, a asignar un maestro de tiempo completo con una credencial que no sea de Educación Física para entrenar un deporte competitivo durante un período por día por el cual los estudiantes reciben crédito de Educación Física.

NOMBRE

Berry III, Gilbert
De La Torre Jr., Jorge
Dunbar-Small, Laurie
Flores, David
Navarro, Dario
Salas Jr., Felipe

ESCUELA

Escuela Preparatoria Carter
Escuela Preparatoria Carter
Escuela Preparatoria Eisenhower
Escuela Preparatoria Eisenhower
Escuela Preparatoria Carter
Escuela Preparatoria Carter

Yo, Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Secretario de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto, por la presente certifico que lo anterior es una copia fiel y correcta de una resolución debidamente hecha, adoptada e ingresada en las actas de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto del Condado de San Bernardino el día 21 de septiembre de 2022.

Fecha: _____

Cuauhtémoc Avila, Ed.D.
Secretario, Mesa Directiva de Educación

Presentado y revisado por: Rhea McIver Gibbs, Ed.D. y Rhonda Kramer

ACTA

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

24 de agosto de 2022

Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas

182 East Walnut Avenue

Rialto, California

Miembros de la Mesa

Directiva presentes: Edgar Montes, Presidente
Nancy G. O'Kelley, Auxiliar
Joseph Martinez, Miembro
Dina Walker, Miembro

Miembros de la Mesa Stephanie E. Lewis, Vicepresidenta

Directiva ausentes:

Administradores

presentes: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente
Patricia Chavez, Ed.D., Delegada Líder de Innovación
Diane Romo, Delegada Líder de Servicios Empresariales
Rhea McIver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder de Personal
También presentes se encontraban Martha Degortari, Delegada Ejecutiva Administrativa, y Jose Reyes, Intérprete/Traductor

A. APERTURA

A.1 LLAMADA AL ORDEN - 6:00 p.m.

La junta ordinaria de la Directiva Educativa del Distrito Escolar Unificado de Rialto se inició a las 6:01 p.m. por el Presidente de la Directiva, Edgar Montes en el Centro Educativo Dr. John R. Kazalunas en el 182 E. Walnut Avenue, Rialto, California 92376.

A.2 SESIÓN ABIERTA

A.2.1 Comentarios sobre artículos en la sesión cerrada de la agenda

A cualquier persona que desee hablar sobre cualquier artículo sobre la sesión cerrada de la agenda se le concederá tres minutos.

Ninguno

A.3 SESIÓN CERRADA

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Martinez

Según lo provisto por la ley, los siguientes son los temas de debate y consideración en la sesión cerrada de la junta de la mesa directiva:

La vicepresidenta de la Mesa Directiva, Lewis, estuvo ausente y el miembro Walker no estuvo presente durante esta votación. Voto por miembros de la Mesa Directiva para pasar a la sesión cerrada:

Hora: 6:03 p.m.

Mayoría de votos

A.3.1 EMPLEADOS PÚBLICOS

**EMPLEO/DISCIPLINA/DESPIDO/REASIGNACIÓN DE EMPLEADOS
(CÓDIGO DE GOBIERNO SECCIÓN 54957)**

A.3.2 EXPULSIONES ESTUDIANTILES/REINCORPORACIÓN/ EXPULSIÓN INSCRIPCIONES

A.3.3 CONFERENCIA CON NEGOCIADORES LABORALES

Representantes designados de la entidad: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente; Rhea McIver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder, Servicios de Personal; y Rhonda Kramer, Delegada Líder, Servicios de Personal.

Sindicato de trabajadores: Asociación de Empleados Clasificados de California, Subsidiaria 203 (CSEA), Asociación Educativa de Rialto (REA), *Communications Workers of America (CWA)*.

A.3.4 CONFORME LA SECCIÓN 54956.9(d)(2) o (d)(3) DEL CÓDIGO GUBERNAMENTAL CONFERENCIA CON ASESOR LEGAL – ANTICIPADA LITIGACIÓN; EXPOSICIÓN SIGNIFICATIVA A LITIGACIÓN

Cantidad de demandas potenciales: 1

A.3.5 CONFERENCIA CON NEGOCIADOR LABORAL (Sección 54957.6 del Código Gubernamental)

Representante Designado: Presidente de la Mesa Directiva de Educación, Edgar Montes; Empleado no representado: Cuauhtémoc Avila, Ed. D.

A.4 CLAUSURA DE SESIÓN CERRADA

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Martinez

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva para concluir la sesión cerrada:

Hora: 7:04 p.m. **Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos**

A.5 REANUDACIÓN DE SESIÓN ABIERTA 7:00 p.m.

Open session reconvened at 7:04 p.m.

A.6 JURAMENTO A LA BANDERA

Miembro Joseph W. Martinez, encabezó el juramento a la bandera.

A.7 INFORME DE SESIÓN CERRADA

Ninguno.

A.8 ADOPCIÓN DE AGENDA

Dina Walker, Miembro se unió a la reunión a las 6:31 p.m.

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva para adoptar la agenda:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

B. PRESENTACIÓN

Rhea McIver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder de Personal; Chinaka DomNwachukwu, Ph.D., Decana, Universidad Estatal de California, San Bernardino, Facultad de Educación; Becky G. Sumbera, Ed.D., Vicedecana, Facultad de Educación de la Universidad Estatal de California, San Bernardino; y Gregory Richardson, Ph.D., Director Interino del Proyecto Impacto, Facultad de Educación de la Universidad Estatal de California, San Bernardino, realizaron una presentación sobre el Proyecto Impacto de Rialto.

B.1 PROYECTO IMPACTO DE RIALTO

Presentación sobre el Proyecto Impacto de Rialto por Rhea McIver Gibbs, Ed.D., Delegada Líder de Personal; Chinaka DomNwachukwu, Ph.D., Decana, Universidad Estatal de California, San Bernardino, Facultad de Educación; Becky G. Sumbera, Ed.D., Vicedecana, Facultad de Educación de la Universidad Estatal de California, San Bernardino; y Gregory Richardson, Ph. D., Director Interino del Proyecto Impacto, Facultad de Educación de la Universidad Estatal de California, San Bernardino. (Ver copia adjunta)

C. COMENTARIOS

C.1 COMENTARIOS DEL PÚBLICO DE TEMAS NO EN LA AGENDA

En este momento, cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **no** en la agenda se le concederá tres minutos.

La Dra. Robin McIver Brown de Superintendente de Escuelas del condado de San Bernardino, invitó a todos a la Cumbre de Padres de todo el condado de 2022, donde el Superintendente, Dr. Avila, será un orador principal. Ella elogió el gran modelo a seguir en un Superintendente que comparte su historia con los padres y habla sobre su trayectoria en la educación. Indicó que el evento se llevará a cabo en persona en Cal-State San Bernardino, el sábado 24 de septiembre de 2022. La Dra. McIver Brown quería venir y agradecer en persona al Dr. Avila por aceptar ser parte del emocionante evento.

El Sr. Tobin Brinker, maestro de Kucera, agradeció al Superintendente y a la Mesa Directiva por su apoyo y compartió que él es un maestro nuevo en la Escuela Intermedia Kucera este año y agradeció al personal y la administración por su bienvenida. Compartió que trabajó los últimos 23 años como maestro en la Escuela Intermedia Frisbie y habló sobre algunas de las grandes cosas que suceden en Kucera, como el desayuno en el salón de clases. Compartió cómo ve a los maestros agregando valor a las expectativas y habló sobre el tiempo adicional que brindan los maestros. Los

maestros se sientan en comités para brindar apoyo, atienden las puertas del plantel escolar durante la llegada y la salida, acompañan durante los juegos y actividades, patrocinan clubes. También compartió que muchos de estos maestros se van a casa después de largos días para cuidar a sus seres queridos y trabajan hasta altas horas de la noche en los planes de lecciones de clase. Pidió un agradecimiento para todos los increíbles maestros por todo lo que hacen, incluidos los que se jubilan y regresan para brindar su apoyo. Les recordó, que él los ve.

Carole Malone, presidenta de la PTA de Rialto, compartió que estaba aquí para hablar como defensora de los niños de las escuelas intermedias Frisbie, Jehue y Kolb y quiere saber por qué estos niños todavía no desayunan en el salón de clases. Dijo que ella, como muchos otros padres, trabaja y sale a trabajar antes que sus hijos, lo que no siempre le da la oportunidad de darles el desayuno. Compartió las muchas excusas, como las hormigas en el salón de clases, demasiada basura, que el Distrito se ve pobre si les dan comida gratis, o que es responsabilidad de los padres alimentar a sus hijos antes de que vengan a la escuela. Luego cuestionó a la administración y a la Mesa Directiva si también deben ser responsables de desayunar en casa antes de entrar a trabajar y no disfrutar de sus postres y café en la oficina.

Diana Mejia, madre, también compartió que, como defensora de los niños en el Distrito, cuestionó por qué todavía no se ofrece desayuno a los estudiantes en las Escuelas Intermedias Kolb, Frisbie y Jehue. Dijo que lo ideal sería que todos los estudiantes tuvieran desayuno. Dijo que sería ideal que todos los padres tuvieran la oportunidad de brindarles el desayuno a sus hijos por las mañanas, pero no siempre es posible. Muchas familias tienen recursos limitados. Ella solicita que el Distrito aborde este problema y proporcione desayuno a todos los estudiantes.

Mirna Ruiz, miembro de la comunidad, compartió sobre el evento de seguridad que llevará a cabo Alianza Latina el 25 de agosto de 2022. Agradeció al Dr. Burciaga, al Sr. Camarena, a María Rangel, a la Sra. Ana González y a la Sra. Domínguez por su apoyo. También invitó a la Mesa Directiva, al Distrito y a la comunidad a la Fiesta Latina, que se llevará a cabo el sábado 24 de septiembre de 2022.

La Sra. Ruiz también agradeció a todas las escuelas que brindan el desayuno en el salón de clases, pero dijo que todavía hay tres escuelas que necesitan incorporarse. Ella entiende que es un proceso, pero les recordó a todos que estamos aquí para servir a los estudiantes y dijo que debemos trabajar juntos en esto. También comentó sobre el Proyecto Impacto y dijo que es un programa increíble. Agradeció a todos los involucrados en hacerlo posible.

La Sra. Ruiz dice que están contentos de que se haya contratado a un nuevo Director para Educación Especial, pero dijo que todavía hay preocupaciones y le recuerda a la Mesa Directiva que continúe solicitando datos.

Angélica Ruiz. Miembro de la comunidad, compartió su apoyo a los Servicios de Nutrición y también le gustaría dar la bienvenida al nuevo Director de Educación Especial. Tiene la esperanza de que sea alguien que tenga un impacto positivo y empatía por las familias y los estudiantes con necesidades especiales.

Celia Saravia, Representante de Padres de Alumnos con Necesidades Especiales, compartió su apoyo a los Servicios de Nutrición y agradeció a todo el personal por el excelente trabajo que realizan para los alumnos del Distrito y para la comunidad. Independientemente del tiempo, trabajan muy duro en beneficio de los estudiantes. Están solicitando que todos los estudiantes tomen su desayuno. Agradeció al Dr. Burciaga y al Dr. Camacho por escuchar y abordar sus problemas. Dijo que en la última reunión de la Mesa Directiva se anunció que se ha seleccionado un nuevo Director para Servicios Especiales. Ella dijo que les gustaría darle la bienvenida y están ansiosos por que comience. Esperan con interés un equipo con mucho conocimiento en Educación Especial, profesional, sensible y que tenga empatía por las familias de los estudiantes de educación especial.

La Sra. Saravia dijo que se enteraron de un programa llamado "Amor y Lógica" (Love and Logic). Están muy interesados en aprender más sobre este programa y solicitan que se envíe más información a los padres para que puedan tener esta herramienta disponible para ayudarse a sí mismos ya sus hijos. Agradeció a la Mesa Directiva y al Superintendente por todo su arduo trabajo para que los estudiantes puedan tener éxito. Ella está agradecida por el Proyecto Impacto porque tendrá un gran impacto en los estudiantes y la comunidad.

Nancy Camacho, miembro de la comunidad, compartió su apoyo al Departamento de Servicios de Nutrición y dio la bienvenida al nuevo Director de Educación Especial. Tiene la esperanza de que formará un gran equipo que tendrá empatía y será positivo en el apoyo a los niños con necesidades especiales. También solicitó que el desayuno esté disponible para todos los estudiantes del Distrito.

Michael Montano, maestro de la Escuela Preparatoria Rialto, compartió que todavía tienen problemas con Internet en la escuela y dijo que algunos maestros nuevos no tienen acceso a Synergy. Se les ha dicho que se está trabajando en esto. Agradeció al Distrito por adoptar la política de teléfonos celulares. También compartió sus preocupaciones con respecto a la colocación de los estudiantes y dijo que siente que el Distrito puede hacer un

mejor trabajo en esta área. Dijo que puede ser desmoralizador para los estudiantes cuando se les asigna un nivel bajo o muy por encima de su capacidad. Proporcionó copias a la Mesa Directiva de las calificaciones de sus estudiantes del segundo semestre. Dijo que no sabe si alguien se ha comunicado con los estudiantes para ver cómo les está yendo, pero dijo que se comunicará con ellos.

El Sr. Montano también compartió su apoyo al consejo de la ciudad y habló sobre las preocupaciones de asegurarse de que los almacenes no se construyan tan cerca de las escuelas.

Miesha Calloway, presidenta de la Asociación de Educación de Rialto (REA), compartió que fue grandioso ver a algunos de los futuros maestros varones del Distrito a través del Proyecto Impacto. Les dio la bienvenida y dijo que en lo que a ella respecta, ya son una gran parte del Distrito. Dijo que ha visto algunas actividades asombrosas en el salón de clases, pero le preocupa que todavía haya escasez de personal. Ella agradeció a todos los miembros del personal que están llevando a cabo dos roles y llenando las vacantes. También agradeció al Jefe Leary y Pat Conner por su trabajo en el plan de seguridad y por reunirse y trabajar con la administración. Ella espera con interés toda la capacitación que brindarán a los miembros de REA. Ella dijo que la principal preocupación de los miembros es la seguridad del plantel escolar. Están entusiasmados de que la administración brindará más apoyo a los estudiantes que necesitan apoyo adicional. Ella solicitó que el Distrito se mantuviera en el objetivo este año escolar de que todos estén seguros y con la esperanza de que los Oficiales de Recursos Escolares regresen a los planteles escolares.

Ana González, madre de un estudiante del Distrito en la Escuela Preparatoria Carter, compartió que estaba aquí para solidarizarse con el desayuno en el salón de clases. Ella dijo que es muy molesto pensar que los miembros del Distrito desaprueban este programa y es una pena que todavía hay tres escuelas que no estén de acuerdo con este programa. Habló de ser hija de una madre inmigrante que tuvo que salir a trabajar temprano en la mañana y no tuvo tiempo de darle desayuno. Recuerda que ansiaba llegar a la escuela para desayunar. Ella sabe que como padres todos deben hacer su parte, pero este programa es parte de la cultura latina. Ella compartió cómo el desayuno en el salón de clases comenzó en 1966 por los Black Panthers.

La Sra. González invitó a todos a la Fiesta Latina patrocinada por Alianza Latina el sábado 24 de septiembre de 2022. Compartió sus condolencias en memoria de la Sra. Barbara Chavez, miembro del Concejo Municipal y miembro de la Mesa Directiva de Fontana.

C.2 COMENTARIOS DEL PÚBLICO DE TEMAS EN LA AGENDA

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier tema **en** la agenda se le concederá tres minutos.

Ana Gonzalez, Miembro de la Comunidad, compartió su apoyo al Artículo D.1.1 de la Audiencia Pública, para aprobar un acuerdo con Mesa Energy System y felicitó al Distrito por sacar adelante este acuerdo. Como miembro del Centro para la Acción Comunitaria y la Justicia Ambiental, dijo que han luchado mucho para aprobar este programa y compartió una cita de la Asociación Estadounidense del Pulmón en apoyo de este proyecto de ley. Les recordó a todos que vivimos en el condado de San Bernardino, que es el condado con la peor calidad del aire en toda la nación. También recomienda que el Distrito pase a microrredes para proporcionar Internet a todos los estudiantes del Distrito, ya que es la puerta de entrada a una energía 100 % limpia. Ella dijo que está muy orgullosa del Distrito por tomar la iniciativa para mejorar la calidad del aire.

C.3 COMENTARIOS DEL SUPERINTENDENTE

C.4 COMENTARIOS DE MIEMBROS DE LA MESA DIRECTIVA DE EDUCACIÓN

D. AUDIENCIA PÚBLICA

D.1 APERTURA DE AUDIENCIA PÚBLICA

Cualquier persona que desea hablar sobre cualquier artículo en la sección de audiencia pública abierta de la agenda se le concederán tres minutos.

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

RESOLUCIÓN NO. 22-23-12 - APROBACIÓN DE ACUERDO DE SERVICIOS DE CONSERVACIÓN DE ENERGÍA CON MESA ENERGY SYSTEMS, INC. Y DELEGACIÓN DE AUTORIDAD PARA TOMAR MEDIDAS RELACIONADAS.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva para cerrar la audiencia pública:

Hora: 8:47 p.m.

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

D.1.1 RESOLUCIÓN NO. 22-23-12 - APROBACIÓN DE ACUERDO DE SERVICIOS DE CONSERVACIÓN DE ENERGÍA CON MESA

ENERGY SYSTEMS, INC. Y DELEGACIÓN DE AUTORIDAD PARA TOMAR MEDIDAS RELACIONADAS.

D.2 CIERRE DE AUDIENCIA PÚBLICA

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

RESOLUCIÓN NO. 22-23-12 - APROBACIÓN DE ACUERDO DE SERVICIOS DE CONSERVACIÓN DE ENERGÍA CON MESA ENERGY SYSTEMS, INC. Y DELEGACIÓN DE AUTORIDAD PARA TOMAR MEDIDAS RELACIONADAS.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva para cerrar la audiencia pública:

Hora: 8:48 p.m.

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E. ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR

Todos los artículos en la lista de artículos agendados para aprobarse se harán con una moción a menos que los miembros de la Mesa Directiva de Educación o el Superintendente los retiren para acción individual.

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por Miembros de la Mesa Directiva para aprobar artículos agendados para consentir:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.1 FUNCIONES GENERALES DE ARTÍCULOS AGENDADOS PARA APROBAR

E.1.1 SEGUNDA LECTURA DE LA POLÍTICA REVISADA DE LA MESA DIRECTIVA 3452; FONDOS PARA ACTIVIDAD ESTUDIANTIL

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar la segunda lectura de la Política de la Mesa Directiva 3452 revisada; Fondos para Actividad Estudiantil.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.2 ARTÍCULOS DE INSTRUCCIÓN PARA APROBAR

E.2.1 NUEVOS CURSOS DE ESTUDIO 2022-2023

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar los nuevos cursos de estudio propuestos para el año escolar 2022-2023, sin costo alguno para el Distrito.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva.

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3 ARTÍCULOS EMPRESARIALES Y FINANCIEROS PARA APROBAR

E.3.1 LISTA DE ORDEN DE VENTA Y LISTA DE REGISTRO DE ORDEN DE COMPRA

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar la orden de venta y registro de orden de compra de todos los fondos del 25 de julio hasta el 4 de agosto de 2022, (Enviado en sobre separado a los miembros de la Mesa Directiva). Una copia para revisión pública estará disponible en la reunión de la Mesa Directiva.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva.

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.2 DONACIONES

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aceptar las donaciones de Rialto Rotary Noon Club; Beyond Life Wellness and Health; Isabel Lemaster; y Syeda Sakina Husain, y que se envíe una carta de agradecimiento a los donantes.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.3 AUTORIZACIÓN PARA LA COMPRA Y GARANTÍA DE PRODUCTOS DEL MATERIAL DE VECTOR RESOURCES, INC. UTILIZANDO LA LISTA DE ADJUDICACIONES MÚLTIPLES DE CALIFORNIA (CMAS) NÚMERO 4-21-05-1057 Y 3-21-10-1007

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Autorizar la compra y la garantía de productos del material de Vector Resources, Inc. utilizando el Programa de adjudicación múltiple de California (CMAS) Número 4-21-05-1057 y 3-21-10- 100, a un costo determinado al momento de la compra(s), y para ser pagado del fondo general.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.4 EQUIPO SOBRANTE Y ARTÍCULOS MISCELÁNEOS

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Declarar el equipo sobrante especificado y artículos misceláneos como obsoletos y no aptos para el uso escolar y autorizar al Superintendente/designado a vender o disponer de estos artículos como se especifica en las Secciones 17545 y 17546 del Código de Educación.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.5 ACUERDO DE ARTICULACIÓN DE PRÁCTICAS CON LIBERTY UNIVERSITY

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar el Acuerdo de articulación de prácticas con Liberty University para ayudar a los educadores actuales y futuros a completar los

requisitos estatales para la acreditación del 25 de agosto de 2022 hasta el 24 de agosto de 2025, sin costo alguno para el Distrito.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.6 ACUERDO DE ESTUDIANTES PARA MAESTROS CON LIBERTY UNIVERSITY

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar el Acuerdo de articulación de prácticas con Liberty University para ayudar a los educadores actuales y futuros a completar los requisitos estatales para la acreditación del 25 de agosto de 2022 hasta el 24 de agosto de 2025.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.7 MEMORANDO DE ENTENDIMIENTO CON EL SUPERINTENDENTE DE ESCUELAS DEL CONDADO DE RIVERSIDE PARA EL PROGRAMA DE PASANTÍA DEL DISTRITO DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Ratificar el Memorando de Entendimiento con el Superintendente de Escuelas del Condado de Riverside para el Programa de Pasantía del Distrito de Especialista en Educación para ayudar a los educadores actuales y futuros a completar los requisitos estatales para la acreditación desde el 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2025.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.8 ACUERDO CON BASE EDUCATION - ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con BASE Education para brindar aprendizaje y desarrollo socioemocional a los estudiantes y familias de la Escuela Preparatoria Eisenhower, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 15 de junio de 2025, sin exceder \$34,500.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.9 ACUERDO CON EL INSTITUTO PARA LA SALUD DEL COMPORTAMIENTO

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo de renovación con el Instituto para la Salud del Comportamiento para proporcionar servicios de intervención conductual e instrucción de habilidades sociales para un (1) estudiante durante el año escolar 2022-2023, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin exceder \$40,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.10 ACUERDO CON BMX FREESTYLE TEAM, LLC.

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con BMX Freestyle Team, LLC. para proporcionar asambleas en las escuelas primarias Boyd, Casey, Dollahan, Dunn, Henry, Hughbanks, Kordyak, Myers, Trapp y Werner, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin exceder \$14,750.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.11 ACUERDO CON IXL LEARNING INC

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo de renovación con IXL Learning Inc para proporcionar una plataforma de aprendizaje personalizado en línea con un plan de estudios integral K-12, orientación individualizada y análisis en tiempo real en la Escuelas Primarias Bemis, Hughbanks y Myers, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo sin exceder \$24,413.00, y a ser pagado del Fondo General del Plantel Escolar (Título I).

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.12 ACUERDO CON KAGAN PUBLISHING AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT - ESCUELA PREPARATORIA EISENHOWER

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con Kagan Publishing and Professional Development para facilitar el desarrollo profesional en la Escuela Preparatoria Eisenhower, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin exceder \$20,000.00, y a ser pagado del Fondo General (Título 1)

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.13 ACUERDO CON THE MANHOOD PROJECT - ESCUELA PRIMARIA BOYD

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con The Manhood Project para proporcionar un Programa de desarrollo socioemocional en la Escuela Primaria Boyd, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda 25,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.14 ACUERDO CON EL SUPERINTENDENTE DE ESCUELAS DEL CONDADO DE SAN BERNARDINO - ESCUELA PRIMARIA DUNN

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con el Condado de Escuelas de San Bernardino para proporcionar un Sistema de Apoyos Múltiples (MTSS) Entrenador de Capacidad de Liderazgo del Plantel con un enfoque en Comportamientos Sociales Emocionales (SEB) en la Escuela Primaria Dunn para el año escolar 2022-2023, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin exceder \$6,500.00, y a ser pagado del Fondo General (Título 1).

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.15 ACUERDO CON SCHOLASTIC EDUCATION INC. – ESCUELA PRIMARIA FITZGERALD

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con Scholastic Education Inc. para proporcionar una suscripción anual de 20 licencias para el sistema de gestión digital de la Evaluación de Lectura Guiada Next Step a la Escuela Primaria Fitzgerald, a partir del 1 de septiembre de 2022 hasta el 1 de septiembre de 2023, sin exceder \$1,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.16 ACUERDO CON SU-KAM INTELLIGENT EDUCATION (SKIES)

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo de renovación con SU-KAM Intelligent Education (SKIES) para la plataforma SKIES para las Escuelas Primarias Bemis, Dunn, Kelley, Kordyak, Morgan, Trapp, y Escuelas Intermedias Frisbie, Kucera, Jehue y Rialto, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin exceder \$41,556.00, y a ser pagado del Fondo General (Título I).

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.17 ACUERDO CON STUDIO 1 DISTINCTIVE PORTRAITURE

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con Studio 1 para brindar servicios de fotografía en las Escuelas Primarias Bemis, Boyd, Casey, Curtis, Dollahan, Dunn, Fitzgerald, Garcia, Henry, Hughbanks, Kordyak, Morgan, Morris, Myers, Preston, Simpson, Trapp y Werner, efectivo del 25 de agosto de 2022 al 30 de junio de 2023.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.18 ACUERDO CON TEACHTOWN – UNA DIVISIÓN DE JIGSAW LEARNING

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo de renovación con TeachTown, una división de Jigsaw Learning para el año escolar 2022-2023 para proporcionar a los educadores y médicos un plan de estudios y programas educativos para estudiantes con discapacidades moderadas a graves, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$40,982.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.19 ACUERDO CON THOR'S REPTILE FAMILY

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo con Thor's Reptile Family para organizar asambleas en las Escuelas Primarias Boyd, Dunn, Kordyak y Myers, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$3,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.3.20 ACUERDO CON LIFETOUCH

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo para proporcionar servicios de fotografía en la Escuela Primaria Kelley, Escuela Intermedia Frisbie, Escuela Intermedia Kolb, Escuela Intermedia Rialto, Escuela Preparatoria Carter, Escuela Preparatoria Rialto, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, sin costo alguno para el Distrito.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.4 ARTÍCULOS DE PLANIFICACIÓN DE INSTALACIONES PARA APROBAR - Ninguno

E.5 ARTÍCULOS DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA APROBAR

E.5.1 INFORME DE PERSONAL NO. 1283 PARA EMPLEADOS CLASIFICADOS Y CERTIFICADOS

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar el Informe de Personal No. 1283 para empleados clasificados y certificados.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

E.6 ACTA

E.6.1 ACTA DE LA REUNIÓN ORDINARIA DE LA MESA DIRECTIVA CELEBRADA EL 10 DE AGOSTO DE 2022

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar el acta de la reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación celebrada el 10 de agosto de 2022.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F. ARTÍCULOS DE DEBATE/ACCIÓN

F.1 ACUERDO CON MCGRAW HILL EDUCATION ASSESSMENT AND LEARNING IN KNOWLEDGE SPACES (ALEKS)

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Martinez

Aprobar un acuerdo de renovación con McGraw Hill Education para proporcionar 14,000 licencias para el programa ALEKS en línea para estudiantes en los grados 6-12, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$251,580.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.2 ACUERDO CON COLLEGEBOARD

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo de renovación con CollegeBoard para proporcionar el PSAT 8/9 a todos los estudiantes de 8° grado, el PSAT NMSQT a todos los estudiantes de 10° grado, el SAT a todos los estudiantes de 11° grado y los exámenes AP a todos los estudiantes de preparatoria inscritos en cursos AP, efectivo del 25 de agosto de 2022 al 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$310,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.3 ACUERDO CON LIMINEX, INC

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo de renovación con Liminex, Inc. para proporcionar GoGuardian Teacher en las Escuelas Primarias Bemis, Preston, Curtis, Fitzgerald, Kordyak, Simpson, en las Escuelas Intermedias Frisbie, Jehue, Kolb, Kucera, Rialto y en la Academia Virtual Zupanic, a partir del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio, 2023, a un costo que no exceda \$53,226.00, y a ser pagado del Fondo General (Título I).

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.4 ACUERDO CON AUTISM SPECTRUM INTERVENTION SERVICES & TRAINING

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar la ratificación de la Enmienda No. 2 al acuerdo con Autism Spectrum Intervention Services & Training para brindar Asistentes Analistas de Comportamiento Aplicado (ABA), aumentando el costo del contrato en \$23,540.00 para un costo total de \$573,540.00, y a ser pagado del Fondo General - Presupuesto de Educación Especial, efectivo del 1 de junio de 2022 al 30 de junio de 2022.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.5 ACUERDO CON NEARPOD INC

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Aprobar un acuerdo de renovación con Nearpod Inc para brindar servicios interactivos en las Escuelas Primarias Morgan, Werner, Escuelas Intermedias Kolb, Kucera, Jehue y la Escuela Preparatoria Rialto, del 25 de agosto de 2022 hasta el 30 de junio de 2023, a un costo que no exceda \$72,063.20, a ser pagado del Fondo General (Título I).

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.6 PROGRAMA DE AUTORIZACIÓN DE LECTURA

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Se corrigió el término del acuerdo para reflejar la fecha de finalización correcta como se refleja en el artículo de la Mesa Directiva adjunto.

Aprobar el pago de la cuota de inscripción para que 76 maestros se inscriban en el programa de Autorización de Lectura en línea que proporciona la Universidad del Sur de California (USC), del 5 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de ~~2022~~ **2023**, a un costo de \$4,000.00 por participante con

costo total sin exceder \$304,000.00, y a ser pagado de la Subvención de Oportunidad de Aprendizaje Ampliado (Fondo General).

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.7 APROBAR PLAN DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE CONTROL LOCAL (LCAP) PARA EL AÑO FISCAL 2022-2023 CON REVISIONES

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Se recomienda que la Mesa Directiva de Educación adopte el Plan de Responsabilidad y Control Local (LCAP) 2021-2024 del Distrito Escolar Unificado de Rialto para el año fiscal 2022-2023 con las revisiones recomendadas por el Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino, con el propósito de identificar y cumplir las metas anuales para todos los estudiantes, con acciones y servicios específicos para abordar las prioridades estatales y locales.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.8 RESOLUCIÓN NO. 22-23-10 - APROBACIÓN DE LA SELECCIÓN DE ARQUITECTOS, FORMA DE ACUERDO PARA SERVICIOS ARQUITECTÓNICOS Y ACCIONES RELACIONADAS DEL PERSONAL DEL DISTRITO

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Adoptar la Resolución No. 22-23-10 - Aprobar la Selección de Arquitectos, Forma de Acuerdo para Servicios Arquitectónicos y Acciones Relacionadas por parte del Personal del Distrito, a un costo que se determinará en el momento de los servicios.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.9 RESOLUCIÓN NO. 22-23-11- APROBACIÓN DE UN ACUERDO DE SERVICIOS DE TUTORÍA EN LÍNEA DEL DISTRITO CON VARSITY TUTORS FOR SCHOOLS, LLC, Y DELEGACIÓN DE AUTORIDAD PARA TOMAR MEDIDAS RELACIONADAS

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Resolución No. 22-23-11 – Aprobar un Acuerdo de Servicios de Tutoría en Línea con Varsity Tutors for Schools, LLC, y Delegar Autoridad para Tomar Acciones Relacionadas, a un costo que no exceda \$360,000.00, y a ser pagado del Fondo General.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.10 RESOLUCIÓN NO. 22-23-12 - APROBACIÓN DE CONTRATO DE SERVICIOS DE CONSERVACIÓN DE ENERGÍA CON MESA ENERGY SYSTEMS, INC. Y DELEGACIÓN DE AUTORIDAD PARA TOMAR MEDIDAS RELACIONADAS

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Resolución No. 22-23-12 – Aprobar un Acuerdo para Servicios de Conservación de Energía con Mesa Energy Systems, Inc. y Delegar Autoridad para Tomar Acciones Relacionadas.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.11 RESOLUCIÓN NO. 22-23-13 - REMUNERACIÓN

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Martinez

Adoptar la Resolución No. 22-23-13 excusando la ausencia de la miembro de la Mesa Directiva Dina Walker de la reunión ordinaria del miércoles 10 de agosto de 2022 de la Mesa Directiva de Educación.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

F.12 ENMIENDA AL ACUERDO DE EMPLEO DEL SUPERINTENDENTE PARA CORREGIR ERROR DE REDACCIÓN

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Martinez

Aprobar una enmienda al Acuerdo de Empleo del Superintendente para corregir un error de redacción. Antes de la votación de este artículo, el Presidente de la Mesa Directiva informará oralmente un resumen del error de redacción.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente y el miembro Walker se abstuvo. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Majoría de votos

F.13 REINCORPORACIÓN

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Martinez

Número de caso:

19-20-51

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva:

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

G. CLAUSURA

La próxima reunión ordinaria de la Mesa Directiva de Educación del Distrito Escolar Unificado de Rialto se llevará a cabo el 7 de septiembre de 2022 a las 7:00 p.m., en el Centro Educativo Dr. John Kazalunas, 182 East Walnut Ave., Rialto, California.

Materiales distribuidos o presentados a la Mesa Directiva de Educación en la junta de la Mesa Directiva están disponibles a petición en la Oficina del Superintendente.

Moción por Auxiliar O'Kelley

Secundada por Miembro Walker

Antes de la clausura, la Mesa Directiva cerró la reunión con un momento de silencio en honor a: la alcaldesa de Rialto, Grace Vargas, quien falleció el 14 de agosto de 2022; la Sra. Barbara Chavez, Comisionada de Planificación de la Ciudad de Rialto y Miembro de la Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado de Fontana, quien falleció el 21 de agosto de 2022; y la Sra. Annie Laura Ashley, maestra de la Escuela Intermedia Frisbie, quien falleció el 10 de agosto de 2022.

La vicepresidenta Lewis estuvo ausente. Voto por miembros de la Mesa Directiva para concluir la reunión:

Hora: 9:02 p.m.

Aprobado por votación unánime 4 a 0 votos

Auxiliar, Mesa Directiva de Educación

Secretario, Mesa Directiva de Educación

PROYECTO IMPACTO DE RIALTO

Distrito Escolar Unificado de Rialto
Universidad Estatal de California, San Bernardino

Rhea McIver Gibbs, Ed.D.
Delegada Líder de Personal
Coordinadora del Proyecto Impacto de Rialto

Rhonda Kramer
Delegada Líder de Personal

24 de agosto de 2022



RIALTO
UNIFIED SCHOOL DISTRICT
BRIDGING FUTURES THROUGH INNOVATION

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

PROJECT IMPACT



PROYECTO IMPACTO
MÁS POR VENIR... 24 DE AGOSTO DE 2022



¿QUÉ ES EL PROYECTO IMPACTO DE RIALTO?

¡Sé el cambio!

Reclutamiento de maestros de minorías masculinas

- Centrarse en los varones menos representados - afroamericanos y latinos
- Asociación con la Universidad Estatal de California, San Bernardino (CSUSB) - "Proyecto Impacto"
- Ofrecer apoyo financiero para obtener una credencial de enseñanza de una materia, varias materias, o educación especial con el compromiso de enseñar en nuestro Distrito una vez se finalice con éxito
- Ayuda de mentores, desarrollo profesional, apoyo académico y establecimiento de contactos
- Debe ser un empleado certificado (por hora/diario) o un empleado clasificado (por hora/diario o contratado)



NUESTRA REALIDAD ACTUAL

	% de Maestros Varones	% Latinos	% Afroamericanos
Nacional	26%	10%	2%
California	27%	10%	1%
Rialto USD	27%	11%	4%



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL RECLUTAMIENTO?

Los maestros varones que pertenecen a minorías sirven como modelos a seguir y mentores para los estudiantes.

Cuando los estudiantes afroamericanos tienen al menos un maestro afroamericano para el tercer grado, tienen un 13 % más de probabilidades de inscribirse en la universidad (EdSurge, 2021).

Los estudiantes latinos constituyen el 56% de los estudiantes en el estado de California y el 86% de los estudiantes en Rialto USD. Es esencial que brindemos a los estudiantes latinos educación e inspiración de alta calidad para que nuestras comunidades prosperen.

El reclutamiento de maestros de minorías masculinas es un enfoque de nuestro Distrito, del Superintendente de Escuelas del Condado de San Bernardino, el Sr. Ted Alejandre, y del Superintendente Estatal de Instrucción Pública, el Sr. Tony Thurmond.



UNIVERSIDAD ESTATAL DE CALIFORNIA, SAN BERNARDINO PROYECTO IMPACTO



Chinaka DomNwachukwu, Ph.D.
Decano, Facultad de Educación CSUSB



Becky G. Sumbera, Ed.D.
Vicedecana, Facultad de Educación CSUSB



Gregory Richardson, Ph.D.
Director Interino del Proyecto Impacto
Facultad de Educación CSUSB



UNIVERSIDAD ESTATAL DE CALIFORNIA, SAN BERNARDINO PROYECTO IMPACTO



PROYECTO IMPACTO DE RIALTO



Kenneth House, Jr. – Maestro de Primaria

Julio 2006: asistente del centro de padres del distrito, oficinista sustituto, técnico de medios de biblioteca sustituto, técnico de medios de biblioteca de la escuela intermedia



Andres Lara – Maestro de Inglés

Octubre 2018: maestro suplente, técnico de medios de biblioteca, oficinista sustituto



Jacobo Lopez – Maestro de Primaria

Agosto 2018 – Maestro suplente



Frank Nava – Maestro de Matemáticas

Agosto 2021 - Asistente de Instrucción III, Asistente de Instrucción Bilingüe



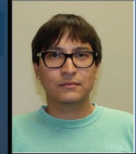
PROYECTO IMPACTO DE RIALTO



Edgar Sanchez – Maestro de Matemáticas
Junio 2019 – Trabajador de mantenimiento de terrenos I



Joshua Shuford – Maestro de Matemáticas
Diciembre 2019 – Maestro suplente, oficinista sustituto



Omar Triana – Maestro de Primaria
Octubre 2014 – Maestro suplente



Jabari Watson – Maestro de Inglés
Agosto 2022 – Maestro suplente residente



LA EDUCACIÓN
ES EL ARMA MÁS
PODEROSA
QUE PUEDES USAR
PARA CAMBIAR
EL MUNDO

NELSON MANDELA

PROYECTO IMPACTO DE RIALTO



PROYECTO IMPACTO DE RIALTO



-FUTURO-
MAESTRO



PROYECTO IMPACTO DE RIALTO



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

PROJECT IMPACT



PROYECTO IMPACTO

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

PROJECT IMPACT



PROYECTO IMPACTO



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ENMIENDA NO. 1 A RFP No. 18-19-003 PARA MANTENIMIENTO Y SERVICIO DE NGS CON NATURAL GAS SYSTEMS, INC (NGS)**

Introducción: El 25 de junio de 2018, el Distrito comenzó a operar una estación de Gas Natural Comprimido (CNG, por sus siglas en inglés) para dar servicio a los autobuses de CNG del Distrito, así como al público en general. El 13 de febrero de 2019, la Mesa Directiva de Educación aprobó la RFP # 18-19-003 para el mantenimiento y servicios de CNG a Natural Gas Systems, Inc. para que el mantenimiento y los servicios regulares se realicen cuatro (4) veces al mes, a partir de marzo de 2019 hasta 29 de febrero de 2020, por un costo que no exceda \$820.00 por mes y un costo total anual que no exceda los \$9,840.00. El Distrito tiene la opción de extender el acuerdo hasta cuatro (4) años adicionales, en incrementos de un (1) año. Es posible que se requieran costos adicionales por servicio de emergencia y reparaciones según sea necesario.

Razonamiento: Debido a la naturaleza compleja y especializada del equipo necesario para operar la estación de CNG y para garantizar la eficiencia operativa de la estación las veinticuatro (24) horas, los siete (7) días de la semana, el mantenimiento, los servicios o las reparaciones regulares son necesarios.

Recomendación: Aprobar la Enmienda No. 1 a la RFP No. 18-19-003, con Natural Gas Systems Inc., para mantenimiento, servicios o reparaciones de estaciones de CNG, vigente desde el 22 de septiembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2023.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$96,000.00 - Fondo General

Presentado por: Derek Harris
Revisado por: Diane Romo



Distrito Escolar Unificado de Rialto

Fecha de la junta de la Mesa Directiva: 21 de septiembre de 2022

PARA: Mesa Directiva de Educación

DE PARTE DE: Cuauhtémoc Avila, Ed.D., Superintendente

ARTÍCULO: **ACUERDO CON SEESAW**

Introducción: Seesaw es una plataforma digital donde los maestros pueden crear tareas de aprendizaje y asignaciones para los estudiantes. Las tareas pueden incorporar videos, fotos, texto, imágenes, archivos o dibujos. Seesaw for Schools, el plan premium de Seesaw, se compró para todas las escuelas primarias a mediados del año escolar 20-21 para ayudar con el aprendizaje a distancia.

Razonamiento: Seesaw for Schools ofrece muchas funciones, como la colaboración con más de un co-maestro/especialista por clase, la creación de una cantidad ilimitada de actividades para los estudiantes y la capacidad de crear materiales centralizados. La plataforma también le permite al distrito crear clases e inscribir a los estudiantes a través de nuestro Sistema de Información Estudiantil (SIS).

En una encuesta reciente de maestros de primaria, el 95.4% de los maestros cree que Seesaw debería renovarse. Los maestros mencionaron que el programa es invaluable para practicar la fluidez de lectura, para la participación de los padres y para la colaboración. El siguiente cuadro muestra la cantidad de publicaciones de estudiantes para cada mes del año escolar 2021-2022. El número de publicaciones indica participación.

Mes	Número de publicaciones	Mes	Número de publicaciones
Agosto	1,466	Enero	11,223
Septiembre	13,807	Febrero	16,553
Octubre	17,768	Marzo	12,172
Noviembre	9,559	Abril	18,646
Diciembre	6,825	Mayo	11,359

Recomendación: Aprobar un acuerdo de renovación con Seesaw para proporcionar Seesaw for Schools a todas las escuelas primarias, a partir del 1 de diciembre de 2022 hasta el 30 de junio de 2024.

Impacto Fiscal: Sin exceder \$91,200.00 - Fondo General.

Presentado por: Paulina Villalobos
Revisado por: Patricia Chavez, Ed.D.

Creencias

Creemos que...

- Cada uno tiene talento único
- Hay un poder ilimitado en todos nosotros
- Todas las personas tienen valor inherente
- La diversidad es fortaleza
- Cada persona merece respeto
- Altas expectativas inspiran un alto rendimiento
- El riesgo es esencial para el éxito
- Intereses comunes e individuales son recíprocos
- La integridad es fundamental para confiar
- Una conversación honesta conlleva al entendimiento
- La música es el lenguaje universal
- Una comunidad fuerte beneficia a todos sus miembros
- Cada uno puede contribuir al bien de la comunidad

Parámetros

- Tomaremos todas las decisiones en el mejor interés de los estudiantes
- Respetaremos el valor y dignidad de cada persona
- Mantendremos las expectativas más altas de cada uno
- Reafirmaremos el potencial ilimitado de cada estudiante
- Practicaremos tomar decisiones en colaboración por todo el distrito
- No permitiremos que el pasado determine nuestro futuro

Fotos de cubierta posterior:

Arriba: ¡La participación de los padres es una victoria para todos! Pero **Michelle Meza** (en la foto a la izquierda), estudiante de quinto grado de la Escuela Primaria Garcia, obtuvo un premio adicional durante el evento de desayuno por My Parent Data Chat (Mi chat de datos para padres) de la Escuela Primaria Garcia para estudiantes y familias de quinto grado. Michelle ganó un premio de rifa en el evento y la **Sra. Lizette Valero**, especialista en lectura, la ayudó a elegir una mochila. Durante el evento, los padres aprendieron sobre la Evaluación del Rendimiento y Progreso Estudiantil de California (CAASPP) y los datos de iReady, incluidos los logros recientes de la escuela. ¡Vamos Grizzlies!

Abajo: Muy pensativo, **Lian Rios**, un estudiante de octavo grado de la Escuela Intermedia Rialto, escribe algunas ideas durante un seminario socrático en la clase de Avance Vía Determinación Individual (AVID, por sus siglas en inglés) de octavo grado de la **Sra. Leona Goebel**. Los seminarios socráticos llevan el nombre de Sócrates, el filósofo griego conocido por sus diálogos abiertos. Los estudiantes de la Sra. Goebel formaron un círculo y debatieron el tema de la tarea, sopesando los pros y los contras, durante el seminario.

